

基本方針

(1)リーダーがメンバーを動かすのではなく、メンバーが自ら動く組織に。

メンバーを支援して、目標達成に導く、奉仕型のリーダー（サーバントリーダーシップの実践）を目指す。ビジョンを示したうえで、コミュニケーションや信頼関係の構築を重視する。

(2)キリストの愛の精神と YMCA サービスはワイズの拠り所、アイデンティティー。

自分のアイデンティティーを確認する為に必要、決して信仰を強制するものではない。

自分の自分であることの確認、自分が何に立っているのか、何を基盤にしているのか。

(3)理念と改革

上記を念頭に置いた上で、現代社会で生き残るためには過去にとらわれず、ニーズに即した斬新なアイデアを。

(4)取り組むべき課題

組織の在り方再検討

Extension

YMCA との関係強化（イコールパートナーとして）

国際・エリアへの関与（国際クラブであると言う自覚、国際クラブの一員としての責任）

外部への広報活動

東日本区定款改訂の仕上げと対応

2018～2019 年度 東日本区達成目標

担当	事業	2018～2019 年度達成目標
地域奉仕	CS	1,250 円／人以上
	ASF	500 円／人以上
	FF	500 円／人以上
国際・交流	BF	2,000 円／人以上
	TOF	1,300 円／人以上
	EF	記念献金
	RBM	800 円／人以上
	YES	500 円／人以上
	IBC	3 クラブ締結、トライアングル・2 クラブ
	DBC	2 クラブ
会員増強	新クラブ設立 (E)	3 クラブ
	会員増強 (M)	80 名
JEF（東日本区ワイズ基金）		500,000 円
LT（リーダーシップトレーニング）		次期部長・次期事業主任研修会
		次期クラブ会長・部役員研修会
		各部における部内研修 適宜
区報		2 回発行

ACTION PLAN FOR YEAR 2018-2019

RD Japan East Region Tomoya Miyauchi

My Theme: “No challenge, No fruit”

Sub Theme: ”Ask not what Y’s can do for you. Ask what you can do for Y’s.”

BASIC POLICY

1. To encourage and motivate all members to work on their own free will.
 - Supporting members and leading them to realize their goals as RD.
 - Building a relationship of mutual trust through close communication.
 - Each club and individual member should be the leading role.
2. To remind the origin of Y’s—The teaching of Jesus Christ and YMCA Service.
 - It’s necessary to confirm the identity as Y’s man(Y’s woman).
3. Innovation on the basis of above matters.
 - The foundation of Y’s dom never change even the world change with times.
 - But our activity must be always reviewed from the innovative view point to survive the present times.

CHALLENGES

1. To restudy what and how our organization should be.
2. To lay stress on Extension.
3. To strengthen the relationship between Y’s and YMCA.
4. To strengthen PR Activity.

IMMEDIATE ACTION

1. To form the Extension Committee of the Region.
2. To appoint YMCA liaison as a new regional managerial position.
3. To vitalize the Districts by DG’s leadership.

LONG RANGE PLAN

1. Restudy the possibility of our organization incorporating.
2. Restudy the possibility of the term of office extending for regional managerial position.
3. Extension towards 2022

