

ワイズメンズクラブ国際協会
東日本区 区報

BULLETIN

国際会長主題	「価値観、エクステンション、リーダーシップ」
スローガン	「命の川を信じよう」
アジア太平洋地域会長主題	「変化をもたらそう」
スローガン	「奮い立たせよう」



「変化をたのしもう！」

“Let's enjoy Changes.”

July 1st, 2020 No. 1 2020~2021

THE INTERNATIONAL ASSOCIATION OF Y'S MEN'S CLUBS
JAPAN EAST REGION



主題「変化をたのしもう！」

“Let’s enjoy Changes.”

副題「助け合い、分かち合い」

“Let’s help and share each other.”

東日本区理事 板村 哲也（東京武蔵野多摩）

理事として、今年1年間皆さまと共に東日本区の運営を行ってまいります。どうぞよろしくお願い致します。

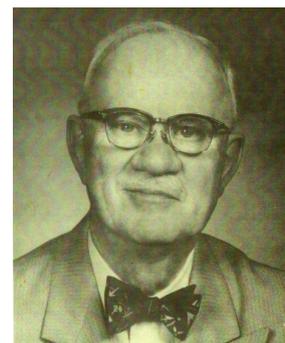
新型コロナウイルスのパンデミックで、前例のない環境の変化が生じ、誰もが意識の変化、発想の変化、行動の変化を余儀なくされています。何かと思うにまかせぬ日々がこれからも続くでしょう。しかし未経験の環境で活動をすると、新たな気づきも多く、やってみたら意外とできたと、プラスになることも出て来るでしょう。達成感も得られるでしょう。助け合う機会も増えるでしょう。ワイズも新型コロナウイルスに変革へ向けて背中を押された形ですが、時代が求めるスキル、ツールを身に着け、創意工夫して活動を続けて行きましょう。きっとワイズの活動に新たなもの、進化したものが生まれてくると思います。ポジティブ思考で危機を乗り越えて行きましょう。

1. 基本方針

- (1) 変化（変わっている、変わろう、変えよう）：ワイズの存続、発展のために
環境は常に変化している。会員数の減少（事象）に潜む問題の本質を捉え、まず自分（個人/Y's）が変わり、次に周りを変えよう。
- (2) 助け合い、分かち合いの心
相手を思いやる心は10万年前にヒトが人間になれた理由。現在の人類がDNAとして持つ。
ワイズの基本。この心を忘れない。
- (3) 「みんなちがって、みんないい」（金子みすゞの詩「私と鳥と鈴と」より）ちがい、多様性を認め合い、お互いに尊重し合い、共存。

2. 取り組むべき課題

- (1) EMC：Change! 2022 推進（Y'sの質、量の変化）。充実した奉仕活動のために。
- (2) 組織の在り方の検討（法人化の検討）
- (3) 外部への広報活動（SNSの活用、会員一人一人が広報マン）
- (4) 活動のベクトル（力の大きさと方向）の変更。
内向き（仲間向き）から外向き（世間一般向き）へ。
- (5) 世代交代、後継者育成
- (6) YMCAとの関係強化（イコールパートナーとして）
- (7) 国際・アジア太平洋地域への関与



P.W.アレキサンダー

3. 補足：主題への取り組みにあたって

環境は時代とともに常に**変化**しています。

どんな時代になっても生き残れる Y's に、仕組みや制度を変えなければいけないのではないのでしょうか。いいところだけ、楽しいことだけを近視眼的に議論して、内包する問題（目的、魅力、組織、時間、労力、金、・・・）に目を向けず放置し続け、血が流れる厳しいテーマに立ち向かわず、改革を先送りしては、Y's に明日は無いのではないのでしょうか。

私が改めて申し上げるまでもなく、Y's の現状につき膨大な量の問題点が指摘されています。これらの問題点は一朝一夕に解決できるものではありません。また多様な要素を持つ Y's では、解決策も一つではありません。しかし Y's メンバー一人一人が問題に真摯に向き合い、それぞれで地道な努力をして行かねばならないと考えます。その際、次を心構えとしたいと思います。

- YTT で考える。（Y=Yesterday=過去、T=Today=現在、T=Tomorrow=将来）
過去はどうであったか、現在はどうか、将来はどうなるか（どうするか）
- 「それはなぜ？」を連鎖的に繰り返す。また回答は「それしかないのか、他にはないのか」を連鎖的に繰り返す。
- **環境の変化に適応しないものは衰退、滅亡する。** 中長期を見据えて先手を打つ。
- 過去にとらわれない。これまでの延長線上や現在の

4. 目標

組織や活動の枠組みの中だけでは考えない。自由に考える。

- Y's を Y's の立場（内側）から見るのではなく、外側（世間）からはどう見えているかを考える。
- 問題を個々の事象で捉えず、その本質で捉える。本質を変えないと問題は解決しない。
- 将来目指すものを達成するためには、これまでと異なった Y's になる・する位の覚悟を持って考える。（現状肯定、体制維持では変化に対応できない。）
- いやいや変わるのではなく、積極的に変わる。**変化を楽しむ。**

2020～2021 年度 東日本区達成目標		
担当	事業	2020～2021 年度達成目標
キャビネット	PWALP	800 円／人以上
地域奉仕	CS	1,250 円／人以上
	ASF	500 円／人以上
	FF	500 円／人以上
国際・交流	BF	2,000 円／人以上
	TOF	1,300 円／人以上
	EF	記念献金
	RBM	800 円／人以上
	YES	500 円／人以上
	IBC	7 クラブ締結
会員増強	新クラブ設立 (E)	5 クラブ
	会員増強 (M)	150 名
JEF (東日本区ワイズ基金)		500,000 円
LT (リーダーシップトレーニング)		次期部長・次期事業主任研修会
		次期クラブ会長・部役員研修会
		各部における部内研修 適宜
区報		2 回発行



Theme: “Let’s enjoy Changes.”

Slogan: “Let’s help and share each other.”

Tetsuya Itamura

Regional Director

Japan East Region

(Home Club: Tokyo-Musashinotama)

As Regional Director, I will manage the Japan East Region together with you all this year. I would like to take this opportunity to ask for your cooperation.

The pandemic of the new coronavirus has caused unprecedented changes in the environment, forcing everyone to change his consciousness, his ideas, and his behavior. Days will pass, not moving in the way you wish them to. However, if you work in an unexperienced environment, you will notice many new things, and if you try one of them, you may be surprised that it turns out to be a plus. You will also get a sense of accomplishment. Opportunities to help each other will increase. The Y’s movement has also been pushed forward by the new coronavirus toward the transformation, but let us continue the activities by acquiring the skills and tools required by the times and optimizing ingenuity. I am sure new and evolved Y’s activities will be born. Why not overcome the crisis with positive thinking?

1. Basic policy

- (1) Change (in the process of change, willing to change, make a change):
For the survival and development of the Japan East Region. The environment is continually evolving. First, catching the nature of the problem hidden in the decrease in the number of members (a phenomenon), I (individual/Y’s) will change, then change the circumstances.
- (2) Spirit of mutual help and sharing:
The feeling of compassion for the other person is the reason why homo sapiens became human beings 100,000 years ago. Present human beings have it as DNA.
It is the foundation of the Y’s movement. I will never forget this spirit.
- (3) “Everyone is different, everyone is good” (from Misuzu Kaneko’s poem “I, the Bird, and the Bell”):
Recognition of differences and diversity, mutual respect, and coexistence.

2. Issues to tackle

- (1) Promotion of EMC: Change! 2022 (change in quality and quantity of the Region)
For fulfilling service activities.
- (2) Examination of how the organization of the Region should be (consideration of incorporating the Region)
- (3) External public relations activities (use of SNS, each member is a public relations person)
- (4) Change of activity vector (magnitude and direction of force)
From inward (for members and friends) to outward (for the general public)
- (5) Change of generation, fostering successors
- (6) Strengthening partnership with the YMCA (as an equal partner)
- (7) Involvement in International and Asia Pacific Area levels

3. Additional Comments in addressing the Theme

The environment is continuously changing with the times.

It may be necessary to change the system and organization of the Japan East Region to survive at any age. We discuss only good things and fun things from a short-sighted perspective and leave the internal problems (purpose, attraction, organization, time, effort, money, etc.) unattended. We do not face a tough challenge where blood flows. I am afraid the Japan East Region has no tomorrow if we are postponing reforms without confronting the hardship.

Again, a considerable amount of problems has been pointed out regarding the current situation of the Region. These problems cannot be solved overnight. With our Region, which has various elements, there is no single solution. However, I think that each member must face the problem seriously and make steady efforts in his way. At that time, I would like to remind you of the following.

- Think with YTT. (Y=Yesterday=past, T=Today=Current, T=Tomorrow=Future)
What was the past? What is the present? What is the future? (What will you do?)
- Repeat "Why is that?" Also, repeat the answer with a question: "Is that the only way?" or "Is there any alternative? "
- Those that do not adapt to changes in the environment will decline or die. We will take the initiative with a view to the medium and long term.
- Do not be stuck in the past. Do not think on the extension line so far or within the framework of the current organization and activities. Think freely.
- Look at the Y's movement not from the Y's standpoint (inside) but consider how it looks from the outside.
- Don't analyze the problem as an independent phenomenon, but focus on the nature of the problem. You cannot solve the problem unless the nature is changed.
- To achieve what you aim for in the future, you have to have a determination to become a different Region or to change the Region. (The affirmation of current status or maintenance of the current organization cannot respond to change.)
- Do not change with hesitation. Change with a positive attitude. Enjoy the change.

4. Goals

2020-2021 Goals of the Japan East Region		
Persons in charge	Project	2020~2021Goals
REOs	PWALP	800 yen or more per person
Community Service Committee	CS	1,250 yen or more per person
	ASF	500 yen or more per person
	FF	500 yen or more per person
International and Exchange Committee	BF	2,000 yen or more per person
	TOF	1,300 yen or more per person
	EF	Memorial donation
	RBM	800 yen or more per person
	YES	500 yen or more per person
	IBC	7 new IBC relationships
	DBC	2 new DBC relationships
EMC Committee	New Clubs (E)	5 Clubs
	New Members (M)	150 members
JEF (Japan Endowment Fund)		500,000 yen
Leadership Training	One day training for GDEs and RSDs	
	Two days' training for CPEs and DSDEs	
	Leadership Training on the District level/ optional	
Regional Bulletin		Two issues



Y's MEN INTERNATIONAL

Jacob Kristensen

IP 2020/21

Kaerbyvej 4B, DK-6950
Ringkøbing, Denmark

Phone +45 61719732
Mail: Jacob.A.Kristensen@gmail.com



Dear Y's Members of Japan East Region,

It is a great pleasure for me to send this greeting to all Y's Men in Japan East Region.

I hope you will be successful in running the new Y's Men's Year 2020/21 despite the Corona Pandemic.

In our Constitution, it says that we are "a worldwide fellowship of persons of all faiths, working together in mutual respect and affection based on the teachings of Jesus Christ, and with a common loyalty to the YMCA, striving through active service to develop, encourage and provide leadership to build a better world for all mankind". That goes hand in hand with my slogan "TRUST IN THE RIVER OF LIFE" which is words from John's Revelation 22, 1-5

My theme for the coming Y's Men's year is **VALUES, EXTENSION and LEADERSHIP**, and I look forward to witnessing how the movement and also your Region will achieve this in the club's work.

I encourage you all to think about how you can make a difference to YMI – make it enjoyable and make it significant.

All the best to you and your Region

Blessings and regards

Jacob Kristensen

親愛なる東日本区の皆さま

皆さまにご挨拶できますことを大変うれしく思います。

皆さまの2020/21年度の活動が、コロナパンデミックの状況下ではありますが、うまく行くことを願っています。

私たちの憲法に、私たちは「イエス・キリストの教えに基づき、相互理解と敬愛の思いに結ばれて、あらゆる信仰の人々が共に働く、世界的友好団体であり、YMCAに対する忠誠心を共にしつつ、活発な奉仕活動を通じて、リーダーシップを開発、助長、提供して、全人類の為よりよき世界を築くべく尽力する」ものであると記されています。それはヨハネの黙示録22章1-5節にある言葉で、私のスローガンでもある「命の川を信じよう」と密接に関連しています。

私の次年度の主題は、価値観、エクステンション、リーダーシップです。この主題が、クラブの活動を通して、ワイズ運動全体と区のレベルで如何に達成されるかを確認するのを楽しみにしています。

どうすれば、ワイズメンズクラブ国際協会を楽しく有意義なものにすることにより、同協会に変化をもたらすことができるかを、どうか皆さまお一人ひとりがお考え下さい。

メンバーの皆さまと東日本区のご成功を祈ります。

祝福と敬意をこめて

ジェイコブ・クリステンセン

Dear Members and Friends in Japan East Region,



The world is experiencing unprecedented times which we least expect. COVID-19 has made it necessary for businesses and volunteer groups to think out of the box and rise to the new challenges to stay relevant. The needs of the poor and marginalised are more pressing than ever before. Japan East Region has always done well in responding to these needs in the community and elsewhere. I am confident that you will remain steadfast in the Mission of Y's Men. Let us not forget to support one another, fellow Y's Men and Women, especially our senior members, who are in the vulnerable group, to overcome the adverse impact caused by this health crisis. Let us be mindful to inspire and encourage one another by staying connected and in sharing stories of the good work you have been doing and are continuing to do. The Area Theme, "Make A Difference" for 2020-21 aims at mobilising every Y's Man to make a difference in your service so that lives can be touched for the glory of God.

Japan East Region has produced many excellent leaders and I am confident that incoming Regional Director Tetsuya Itamura-san and his team will be able to rise to the challenge of the time. I take this opportunity to congratulate RD Itamura-san for his election into this noble position. I wish him and his team great success in leading the Region that they can be proud of. I like to take this opportunity to thank outgoing RD Toshiaki Yamada-san and his team for a job well done and the legacy he has left behind.

I wish one and all good health, stay connected and continue to enjoy the fellowship of fellow Y's Men and Women.

Blessings

Area President (2020-21)

David Lua

親愛なる東日本区のメンバーおよび友人のみなさま、

世界は、想像もしなかったような、前例のない状況を経験しています。COVID-19により、企業やボランティア・グループは、創意工夫のもと、今までの他との関係を維持するために、新たな課題に直面することを余儀なくされています。貧困層や疎外された人々のニーズはかつてないほど緊急になっています。東日本区は、地域社会やその他の地域でのこれらのニーズに、常に優れた対応をしてきました。この度も、ワイズメンの使命を堅く守り続けるものと確信しています。この健康上の危機によって引き起こされた厳しい状況を克服するために、他のワイズメン、ウィメンを、特に脆弱なグループに所属しているシニアメンバーを、互いにサポートすることを忘れないでください。つながりを保ち、これまで行ってきた、そしてこれからも続けていく素晴らしい活動について共有することにより、お互いに刺激し合い、励まし合うことを心がけましょう。2020-21年の地域の主題である「Make A Difference (変化をもたらそう)」は、神の栄光により、人々の人生がより豊かになるように、すべてのワイズメンを動かして奉仕に変化をもたらすことを目的としています。

東日本区は、多くの優れた指導者を生み出してきました。理事として就任する板村哲也さんと彼のチームが、現在の課題に立ち向かうことができると確信しています。この機会に、板村理事がこの尊い立場に選ばれたことを祝福します。彼と彼のチームが、誇りに思うことができる区へと導くことができるように期待いたします。この機会に、山田敏明直前理事と彼のチームのご健闘とご功績に感謝いたします。みなさまのご健康を願うとともに、つながりを保ち、仲間のワイズメン、ウィメンとのフェロウシップを、引き続き楽しむことができますようお祈りいたします。

神のお恵みを！

2020-2021 アジア太平洋地域会長

ディビッド・ルア

Change! 2022 ワイズメンズクラブ 100 周年へ



日本 YMCA 同盟総主事
田口 努 (横浜)

ワイズメンズクラブ国際協会東日本区会員の皆様には、日頃より、各地の YMCA と協働し、多くの貴重な時間提供などのご奉仕を賜り、改めて感謝とお礼を申し上げます。

山田理事期には、新型コロナウイルス禍が発生し、東日本区の皆様も広く活動が制限され、多くの制約の中で過ごされてきたと拝察いたします。板村理事期には、多くの光が灯される 1 年となるように願ってやみません。この数か月、各地で計画されていた様々な社会的活動はもとより、ワイズメンズクラブの中心にある「例会」までも開催できないという、未曾有の事態が発生したことは痛恨の極みであったと考えています。

全国の YMCA も一部を除き多くのプログラムが活動中止となりました。私たちは、世界恐慌や戦争に匹敵する困難の中にもいるといっても過言ではありませんが、このようなときこそ、私たちは温故知新として、歴史に学び、歴史を振り返りつつ、新しい社会の構築を夢見るべきかもしれません。改めて、パートナーシップの原点に立ち返りたく存じます。

今、私たちの社会全体は、身体的、精神的、経済的、社会的ダメージを受けています。

しかし、そのダメージを考えると、新しい日常をゼロから考え直す機会として、ポジティブにとらえることはできないでしょうか。ZOOM に代表されるような、インターネット上での会議の開催など、必要にかられてあっという間に実現してきました。まさに、「はなれていてもつながっている」私たちの姿を垣間見てきた思いです。

私たちは、来る 2022 年のワイズメンズクラブ 100 周年に向け共に歩み、新しい社会(New Normal)の扉が開く時を共有できればと考えています。

最後になりましたが、私たちの元気の源である関係性の再構築で、共にこれからも歩んでいただけることと、ワイズメンズクラブの皆様のご健勝をお祈り申し上げます。



2022 に向かって



西日本区理事
古田 裕和 (京都トウバー)

東日本区の皆さま、今期西日本区理事を務めさせていただきます京都トウバークラブの古田裕和です。よろしくお願いいたします。

私の理事主題は「Let's do it now!」副題は「2022 に向け誇りを持って All is well.」としました。

ワイズメンズクラブ創設 100 周年にあたる 2022 年がもうまもなくやってくる。そしてその記念すべき年に向かって今までで一番大きくて強い西日本区をつくろう、2022 年に西日本区 2022 名ということを目標に定め、また目標を達成するためどのような動きをとらなくてはならないか等の準備を十分に行って 7 月を迎える予定でした。

ところが今年に入って新型コロナウイルス感染によるパンデミックが日本中、いや世界中で巻き起こり仕事もワイズ活動も平常時とは一変してしまいました。突然のことで今後の対応についても随分考え悩みました。また新型コロナウイルスの推移を見ても今後の展開は全く読むことができない可能性が大きく、夏になると収束していくかもしれない、いや秋になると第 2 波がやってくるかもしれない等、様々な憶測が飛んでいます。こんな情勢の中私は次期の区役員の皆さまと次のような約束をしませんかと問いかけました。次期の 1 年間は「アクションを起こす前に諦める」という事は絶対にしないようにしませんか。通常の活動が出来る時よりもずっと厳しい事はわかります。でも次期、このような情勢の中でも充実した 1 年を送ることが出来た。やってよかった。と締めくくれるように後ろ向きな事は一切考えずに進んでいきましょう！こんな時に何が出来る、ではなく今だからこそこのような素敵な事が出来た、にしましょう！

区からも様々な情報等を適宜お伝え致しますが部の中で各クラブ会長ともいつもより情報交換して頂き素晴らしい事業を考え行って下さい。といった内容です。

まさに今考え方をガラッと変えることによって生まれてくるチャンスがあるかもしれません。例えばこんな時だからこそできる今までと違った視点の広報活動、これにも今まで以上に力を入れていきたいと思っています。

当然、東日本区の皆さまとも大いに連携して進んでいかないといけないと思っています。板村理事はじめ東日本区の皆さまどうぞよろしくお願いいたします。

いろいろな工夫を求められています



次期理事
大久保 知宏 (宇都宮)

2020年1月末から発生している新型コロナウイルス感染症の蔓延は、私たちワイズメンズクラブの

活動にも大きな影響を与え、活動の停滞を生み、危機的な状況となっています。こうした状況下では、一朝一夕の対策は難しい状況と考えます。次期理事として、板村理事を支える立場としては、いろいろな工夫をもって、この難局を乗り越えていくアイデアを考えていくことが求められていると思います。先例になかったことを試していく、そうした勇気も必要だと思います。その勇気を出していくには、クラブメンバーの皆さんの「やってみようよ！」というお支えがなければできません。理事キャビネットに力をお与えください。一年間、よろしくお願いいたします。

変化を楽しもう



書記
小山 久恵 (東京サンライズ)

新型コロナウイルスの影響で、今年度はどのような事態になるのか予測が付きません。そのような状況の中、できる事をこなし、できない事はそれに代わるものと考えて、活動を進めていきたいと思えます。書記は理事の秘書的な役割を担う仕事ですが、理事は2年前に書記を経験なさっていて、よくご存知なので心強い限りです。世間は密を避けるようにと言っていますが、キャビネットの間では密に話し合い、他の方々の足手纏いにならぬよう、猫の手ぐらいのお役にしか立てないでしょうが、私なりに努力する所存です。前年度の後半から、人が集まる会合が持てなくなり、ウェブ会議が色々な場で実施されています。ここで、従来の会合形式が変わりました。コロナ終息後、どんな事が変わっていくか、どう変えられるか、変化を楽しみましょう。

勇気をもって



直前理事
山田 敏明 (十勝)

いよいよ新しい年度が始まります。

新型コロナウイルスの影響で、多難なスタートとなりますが、理事トロイカ体制を維持しつつ、板村哲也理事の事業を、直前理事としてしっかりサポートしていきたいと思えます。特にワイズ100年である2022年に向かって、大変重要な時期である板村年度ですので、様々な角度から変化に向け進める活動に努めたいと思えます。

どんな逆風が吹こうと、情熱と誇りを持つワイズの精神を守りつつ、YMCAを通して地域社会に奉仕するという旨は変わりません。そういう意味では、ワイズメンとして試される時代に突入したのかもしれない。東日本区の皆さんと知恵を出しながら、勇気をもって頑張っていきましょう。

「助け合い、分かち合い」の心で



会計
利根川 恵子 (川越)

2020-2021年度は、新型コロナウイルスの感染拡大という今までに経験の無い、ウイルスとの戦いの中での船出となり、コロナ禍による経済的な打撃は、東日本区の財政にも陰を落としそうです。

このような非常事態では、理事の副題である「助け合い、分かち合い」の心をもって、限られた財源を有効活用し、クラブ、部、区がなんとか荒海を乗り越え、平穏な航海に戻るよう、会計として、透明性を確保しながら、迅速かつ柔軟な対応を心がけて参りたいと存じます。今や、「助け合い、分かち合い」の心は、国の内外を問わず求められています。会員のみなさまからお預かりした大事な会費や献金が、広く世界のワイズ運動の発展に有効に活かされるように、必要な変化にも挑戦して参りますので、どうぞよろしくお願いいたします。

今出来る事から始めよう、続けよう



地域奉仕・YMCAサービス事業主任
小原 史奈子 (東京たんぽぽ)

主題：「ワイズが地域と
YMCA をつなぐ架け橋にな
ろう」

本年度は地域奉仕・YMCA サービス事業を担当する事になりました小原史奈子です。どうぞよろしくをお願いいたします。

2020年新型コロナウイルスが全世界的に流行し、感染拡大防止の為、国の緊急事態宣言発令に伴い、人との交流を控え自粛生活を求められる日々が数か月間続きました。見えない感染症との闘いに恐怖を感じ、改めて日常の有難さを痛感したものです。そして、この状況の中でワイズとして何が出来るのか、各クラブや部、YMCAと連携し、お住まいの地域のニーズに合った活動を見つけ、何に困っているのか、どう対応したかなど情報をシェアしてください。ワイズドットコムやオンラインシステム会議での交流、電話や手紙での声かけなど、コロナ禍での活動について情報発信をお待ちしています。

活動方針：国内外で広がる貧困や格差、気候変動による環境問題など多くの課題にSDGs（持続可能な開発目標）を合言葉に様々な立場の人たちが2030年をゴール目標に活動を始めています。

YMCAが目指すSDGsは日本YMCA同盟発行の機関紙THE YMCA紙面の表紙右肩にSDGsのアイコンがあります。（平和、パートナーシップ等）ワイズが行っている活動も、SDGsの目指す「誰も置き去りにしない社会作り」と共通するテーマがあるのではないのでしょうか。クラブ、メンバーそれぞれが意識を外へ向け一人ひとりが広報担当となり、地域社会とYMCAをつなぐ架け橋になってください。

活動内容：コロナ禍におけるYMCA サービス事業、地域奉仕活動について、それぞれのニーズに合った行動と、情報シェアをお願い致します。

コロナ禍での会員増強



会員増強事業主任
伊藤 幾夫(東京多摩みなみ)

想像だにしなかった新型コロナウィルスの発生が、当然ながらワイズにも影響しています。3月に予定していました次期

会長・部役員研修会が中止、さらに6月の東日本区大会も中止を余儀なくされました。2020年度の幕開けは、コロナ禍での“新しいワイズ”の模索から始めることになりそうです。

当初の主任主題は「Change!2022の実現を目指して＝具体的な行動の1年」としましたが、今年度は、大幅な“下方修正”を余儀なくされそうです。

①具体的な活動方針は、東日本区では2019年度に“Change! 2022”のスローガンを掲げ、「Change! 2022 推進委員会」を発足させ、「ワイズ創立100周年となる2022年までに会員数を1,246名(1997年東日本区発足時の会員数)にする」という会員増強運動を発進しました。昨年度のアンケート集約や「2.1 シンポジウム」で出された貴重な意見などを生かして、「変えるべきところ」「変えてはいけないこと」を共有し、2年後の2022年末までに会員1,246名を達成するための「具体的な行動の1年」としたい、でした。

②具体的な数値目標は、各クラブの会員増強として「この1年間で、各クラブが1～2名の純増を目指してください。

2019年度に各クラブから出された2022年までの各クラブ増員目標は849名A→1,129名でした。つまり3年間で純増280名Bとなります。この数値目標を達成するためには、3年間で全クラブ61クラブが純増4～5名を目指すこととなります(61クラブ×4.6人＝280名B)。

また、新クラブ設立による会員増強として「この1年間で、各部が1つ以上(3年間で3クラブ)の新クラブ設立を目指してください。

1,246－1,129＝117名Cの増員を達成するには、3年間で7つの部が21クラブつまり7部×3クラブ×(5～6名)＝117名Cが必要となります。

A:2019.7.1時点の会員数

B:各クラブから出された3年間の純増計

C:3年間の新クラブ設立による純増数

つまり、A+B+C=1,246名(目標)

コロナ禍で、今年度は苦戦を強いられると思いますが、ワイズの叡智を出し合って目標に向かっていきましょう。

ご挨拶と本年度活動方針



国際・交流事業主任
米長 晴信（甲府 21）

本年度、東日本区国際・交流事業主任を仰せつかりました甲府 21 クラブ所属の米長

晴信です。よろしくお願いいたします。

紙面の関係で今期特に力を入れていきたいことを 2 点に絞ってお伝えいたします。

【ローマ字略記の扱いについて】

EMC、TOF、RBM...など活動や所属を表す略記の使用が著しくワイズメンズクラブの活動内容の浸透を阻害していると実感しています。外部の皆様はもとより、会員（特に入会して浅い方）が自分の所属するクラブが何をしているのかをよりわかり易くするため工夫をしたいと思いません。作業内容は簡単です。今年度はブリテン、その他の配布物での表記を「拡張・増強・啓発（EMC）」の要領で「日本語（略記）」に改めていただきたくお願い申し上げます。

【国際兄弟クラブ（IBC）について】

兄弟クラブにつきましては、国際兄弟クラブについて各部から 1 組、計年間 7 組を目標とさせていただきます。

新年度発足後速やかに全クラブ対象に兄弟クラブ希望の有無などについてアンケート調査をさせていただきます。締結に向けて各部と連携して行っていきたく思いますので、アンケートのとりまとめはお手数ですが、各部の国際・交流事業主査の皆様をお願いしたいと考えております。アンケート結果に基づいて私の方で国外の区、クラブ等に働きかけてマッチング作業を進めてまいります。

国内兄弟クラブの締結も積極的に進めていた



だきたいと存じますが、言葉や移動の障壁が少ないことから数値目標としては挙げておりません。

経験を生かして



ユース事業主任
三田 庸平（もりおか）

ユース事業主任を務めさせていただきます、もりおかクラブの三田です。学生時代に

YMCA のボランティアリーダーとして参加していました。その時からワイズの方々と交流をさせて頂き、物凄く勉強になった事を覚えています。その経験を生かして、ユース事業主任として様々な形でユースとの連携・交流を考えて行動していきたいと思っています。YMCA と強固なものを作るために、より一層 YMCA・ユース支援したいと考えております。まずは、ユースの方々にもっとワイズを知って頂く事がものすごく大事だと思っております。

連携・交流をして、信頼を得ていけたらと思っております。ユース事業主任として今後の為に生きる年度にしていきたいと思っています。各部・クラブのユース事業を知る為にもユース担当の方と密に連携を取らせて頂きたいと思っています。



2019 年 YVLF の様子



挨拶文



北海道部部长
中村 義春（十勝）

（部長主題）心を高めよう！
～ワイズダムの繋がりを友情の輪に～

今期、北海道部部长を務めさせていただきます、十勝クラブの中村です。皆様方のご支援を賜りながら、大役に取り組んで参りたいと考えておりますので、どうぞよろしくお願いたします。

さて、新型コロナウイルス感染拡大の影響により、これからの1年間、まだまだ先の予測のできない年度となるかと思えます。直前期、十勝にて開催予定であった山田敏明理事による第23回東日本区大会も中止となり、楽しみにしていただいていた方も多数おられただけにショックも大きく、残念でなりません。

当初、今期の部長主題として「さぁ一出かけよう 興味を持って参加 何かが見つかる」を考えておりました。その思いは今も変わることはありませんが、まだまだ不安の残るコロナの影響と、三密状態を避けての制限された活動を余儀なくされる状況を考慮し、主題を「心を高めよう！～ワイズダムの繋がりを友情の輪に～」に改めさせていただきました。

今期、北海道部の方針として、①会員の減少と高齢化について考える ②会員同士のコミュニケーション ③ファミリーの協力 ④YMCA・地域への積極的参加や協力を掲げております。

いつかは、コロナも終息すると思えます。ワイズ活動が十分に再開されるまで、会員一人ひとりが心身の健康を守り、今できることを地道に行い、ワイズ仲間との繋がりを保ちつつ、心を高めていただきたいと思います。オンラインによるコミュニケーションもよろしいのではないのでしょうか？特に北海道部では、クラブ内のメンバー同士、また部内4クラブ間の距離が遠く、通常でも一堂に会することが困難な中、オンラインは有用なツールとなると思えます。また、このような非常時こそ必要とされる地域への支援や奉仕、工夫もあるのではと思えます。部内の皆様から、様々なご意見やご提案、お知恵を頂戴できれば幸いです。

困難な状況を乗り越え、一日も早く活動が再開されることを願います。北海道部、そしてワイズダムの益々の発展に少しでもお役に立てれば幸いです。

微力ですが、一年間よろしくお支え下さい。

北東部部長方針



北東部部長
南澤 一右（仙台青葉城）

- 主題『変化を楽しみながら新生北東部を創ろう！』
- 副題『生まれ変わった気持ちで新たなワイズ人生を歩もう！』
- 基本方針

1. Change!2022 の推進

会員数の減少は、ワイズメンズクラブの存続の危機であり、存続・発展のためには会員増強が急務になっていきます。

Change!2022 はワイズ創立 100 周年の 2022 年までに会員数を東日本区発足時の 1,246 名にするという会員増強運動ですが、若いメンバーの入会も促進し若返りも図って欲しいと思えます。

今一度 Change!2022 の取り組みについて各メンバーが再確認をして、理事主題にあるように変化をたのしみながら、各メンバーが出来ることをしっかりと行動に移していきましょう。

2. YMCA との関わり

ワイズの主な役割は、YMCA を支援することですが、YMCA を支援する上で、①YMCA のことをよく理解していること、②奉仕活動に積極的なこと、が各メンバーに求められると言えます。

そのためには、ワイズメンズクラブの各メンバーは、①YMCA の維持会員になること、②YMCA プログラムへの積極的な参加と奉仕、③ユースリーダーへの支援、などを積極的に行ない、YMCA にワイズメンズクラブの存在と役割をもっとアピールしていきましょう。

そうしてワイズメンズクラブのことを YMCA にもっと理解してもらいましょう。

さらには YMCA に理解があり奉仕活動に積極的なメンバーが増えることで、ワイズの活性化はもとより、YMCA 支援もより充実したものとする事が出来ます。

以上のことから、会員増強には YMCA の協力も仰ぎ、YMCA 関係者(元 YMCA ユースリーダー、元 YMCA 職員、YMCA 関連施設の利用者、等)、の入会を促進することでメンバー増強が可能になるとともにワイズメンズクラブをより活性化することができると言えます。

3. ワイズメンズクラブの活動

若いメンバーの入会促進として、若いメンバーが入会・活動しやすい魅力的な環境(楽しい例会・楽しい子供向けイベント開催、会費制度の見直し、など)を整える必要があると言えます。

YMCA 及び YMCA 関連施設への奉仕活動・地域に密着した活動を通して、①ワイズメンズクラブの存在・活動を内外にアピールする、②各クラブ会員一人ひとりが、ゲストの招待・入会者の紹介に力を入れる、③北東部各クラブ間の連携を強化し、情報共有・共同活動を進める、ことをしていきましょう。

また、東日本大震災発生から早くも節目の 10 年目に入りました。これまでの国内外からの支援に感謝するとともにこれまで私たちが行ってきた復興支援を再度振り返り、我々の活動を内外に伝えていきましょう。

学びと親睦を糧に外へ向かおう！



関東東部部長
柿沼 敬喜（東京グリーン）

部の存続・発展をめざして理事の主テーマである「変化」に注力して活動していく所存です。何卒、皆様のご支援をよろしくお願い致します。

関東東部の現状は各クラブで独自の奉仕活動が行なわれておりますが、概して仲良しクラブ的な内向き傾向が強く「社会のニーズ」に応えているか、会員自らが外に出て視野を広げて他クラブの様子を反面教師として再確認すべきかと思いません。一方、ワイズの基本理念である「学びと親睦」は変える必要は無いと思っております。

また会員増強事業については Change!2020 の推進を図っていく所存ですが、その核となる会員一人ひとりが覚悟をもって広報マンとして外に向かう必要があると考えます。尚、その一番の武器は自クラブの強み（長所）を自らが誇りをもって PR できる様に他クラブとの交流を通じ自クラブの強み・弱みを認識しておくことも肝要です。なお、新クラブ設立の件は「(仮称)千葉ウエストクラブ」が設立に向かって準備を進めております。設立までに3年をかけて着実に進めて来た準備委員会（スポンサー：千葉クラブ）の皆様の多大な努力に敬意を表する一方、会員維持の為にノンドロップ策の重要性も改めて認識しました。

また、高齢化しているクラブの後継者問題や YMCA との更なる関係強化も先ずはできる事から取り組んでいきたいと考えております。今期は新型コロナウイルス感染の影響を受けて諸会議が暫くの間は変則的にならざるを得ないと思っておりますがご協力のほどお願い致します。

<部行事予定>

- ・7/18 第1回評議会
- ・10/3 部大会・千葉ウエストチャーターナイト
- ・11/14 第2回評議会
- ・4/17 第3回評議会・次期役員研修会

東新部方針・活動計画



東新部部長
加藤 義孝（東京）

東新部 2020～2021 年度
新テーマ「友情の絆を強め
YMCA を支えよう」

「Bonds of friendship」

今年三月以降コロナウイルスの拡散防止対応により国政や社会の状況が大きく変化しています。政治においては経済優先の対策が生活優先へ転換せざるを得ない状況を強いられており、産業においては利益優先から SDGs（持続開発目標）・社会貢献に向けられつつあります。投資ビジネスは株価の高低に振り回されて右往左往の状態が起り、庶民は生活の不安により夫婦関係に亀裂が走り中小企業の日雇い労働者やパートタイムの労働者は収入が途絶え失業者が膨大に増えるとの報道が繰り返し流されています。このような状況において私たちワイズは何をする事が出来るのでしょうか。私たちに出来ることはこれから沢山あると思いますが困難に立ち向かい YMCA の目指す方向性に合わせ、共にイコール・パートナーシップの理念のもとにワイズの知恵を結集して日々努力をしていくことだと信じます。これからの日本、そして世界の状況は今までのシステムや体制がすべて見直される局面に向かっています。しかしワイズの絆は揺るがぬものと信じ新年度を進みましょう。

活動計画・行事予定

1. 各クラブの交流を深め特徴や地域性を相互理解し協力し合い友情を深めよう。
2. Web ミーティングやテレビ会議を活用し各クラブ、部同志親密な絆をつなごう。
3. Change!2022 会員増強推進部目標を推進、新クラブ設立強化
4. YMCA の新ビジョンを理解し共に共生社会への貢献を目指そう。

Challenge to Change



あずさ部部长
御園生 好子 (東京サンライズ)

今年度の東日本区理事の主題 Let's enjoy Changes 「変化をたのしもう！」

に則り私も Change する事

が大事だと思い Challenge to Change 「変わるに挑戦」と致しました。

20年前 IT 時代が来ると云われても「インフォメーションテクノロジー」の意味さえ解らず、やっと少し解ってきたら今度は AI(人工知能)とか...

世の中は日進月歩の勢いで進んでいますが Y's は相変わらず居心地の良い居場所としてその様な変化とは縁が無くてもやって来られました。

其れでもこの頃はブリテンが紙からウェブになっているクラブも多いと思います。

コロナウイルスの蔓延に伴い変化を余儀なくされています。

前年度後半から今期は色々な行事、会議等中止になっており、今までに無い経験をしています。

それに伴い例会初め会議等リモートが主流になりました。

Zoom での会議等に参加してみるとかなりの利点も見えてきました。

何処に居ても出席出来る。交通費がかからない。会議に集中出来る etc.

これからの Y's を考える上で参考にすべき事でしょう。

何もかも新しい物が良いとは思いませんが Y's の内容、在り方等は時代に合わなくなって来ている事が多々有ると思います。

小さい事でも不都合だったり伝統と現実との格差だったりとその様な普段疑問に思っていることや変えて行きたい事等、各クラブで話し合ってもらい、皆様の忌憚ないご意見を伺い検討して行きたいと思っています。

各クラブで纏める事が出来ないとか、個人的に関わって行きたい場合は是非部長なりその問題に係わる主査に相談して頂き、皆で協力して取り組んで行きたいと思っています。

このコロナウイルス対策が「Challenge to Change」から「Chance to Change」にしたいと思っています。

クラブを超えて交流し、共に Y M C A に仕えよう



湘南・沖縄部部长
古田 和彦 (横浜)

ワイズメンズクラブは YMCA 活動への支援を中心に社会への奉仕を行う団体です。そのことの中に喜びがあり、ワイズメン同士の交わりと友情ははぐくまれることとなります。先ず、ワイズメンは YMCA の諸行事に参加し、求められる役割を果たします。そして、それらを通して、クラブの枠を超えて交わりと連帯を深め、新しい会員を迎え入れたいものです。具体的には、横浜 YMCA の活動である、チャリティーラン、エイズ文化フォーラム、会員大会、会員総会、バザー、YMCA-YWCA 合同祈禱週、クリスマス、チャリティーゴルフ等への積極的参加・支援を行っていきます。

同時に、ワイズメンズクラブはクラブ活動です。部内の各クラブは必ずしも人数が多いわけではない現状がありますので、クラブ同士の交流・合同例会などを増やしていくこととします。それによって、各クラブの負担が軽減され、気楽に楽しめる場を持つことを目指します。

緊急事態の宣言は解除されましたが、新型コロナウイルスの感染が蔓延し、社会は不安と混迷の中にあります。ワイズメンズクラブも今年度の活動がどこまでできるか不透明ですが、私たちワイズメンは、科学的知見を受け入れ、責任ある行動をとる市民として対処していきます。

《部行事予定》

第1回評議会	2020年	7月	25日	(土)
部大会	2020年	10月	3日	(土)
第2回評議会		11月	28日	(土)
第3回評議会	2021年	4月	17日	(土)
第4回評議会		6月	19日	(土)



富士山部部長主題



富士山部部長
伊藤 一芳（富士宮）

ワイズだから出来る事が有る！粋にやろうぜ！富士山部！

＜コロナに感染しない為には＞

「じっと耐え！遊びたくとも目をつぶり、感染した時の事を思い浮かべこれは戦争だと戒めよう」

＜若者に＞

「年寄りだけど品格が有る年寄りと言われよう」

＜地域から＞

＜元気だね、いつもありがとう！＞

活動とは「無理のない奉仕」

そして「常に情熱を注ぐ」

若者に、ワイズ高齢者の「粋な後姿」を見せたい
粋にやりましょう “高齢者だから”

監事 2 期目にあたって



監事
辻 剛（横浜つづき）

昨年度に引続き東日本区監事を仰せつかりました。どうぞよろしくお願いいたします。昨年度の下半期

から突如全世界を襲ってきた新型コロナウイルスの感染拡大の終息が完全に収まっていないまま、板村年度は波乱の中スタートいたします。まさに今年はワイズの底力を試される年だと思えます。板村理事が掲げた主題「変化を楽しもう！」、副題「助け合い、分かち合い」は、誠にこの状況にふさわしいスローガンだと思います。今、私たちはこれまでの長いワイズの歴史の中でも経験したことのない状況の中で、様々なことに対処していかなければなりません。幸い先輩監事の漆畑義彦ワイズが統投して下さることになりました。大変心強いこと先輩のご指導いただきながら、東日本区の皆様のこの難関を乗り切っていくための努力を陰ながらお支えしていければと願っています。

監事として



監事
漆畑 義彦（富士）

2 年間の大役を終了し安堵していたが世紀の大事件“コロナ”騒動である。東日本区の公式行事は軒並み中止となった。東日本

本区の運営方法が一変すると考えられる。この難局を乗り越え変革してゆく東日本区をこの目で見て聞いて、体験できることは身の引き締まる思いです

東日本区発足以来初めての 2 回目 4 年の監事としての大任をお引き受けすることとなりました。行政監査・財政監査とりわけ変革する態勢に配心し東日本区定款の趣旨に添って正しく柔軟に活動できればと願っています。よろしくお願い申し上げます。

文献・組織検討委員会への心得



文献・組織検討委員会委員長
駒田 勝彦（甲府 21）

文献・組織委員会は、規則第 2 条にあるように大きく分けて各規則等の文献に関することと、東日本区の組織

に関する事項について協議し、検討を行う機関です。

この委員会では、ヨハネによる福音書第 1 章「初めに言葉があった・・・」にあるように言葉が大変重要です。東日本区の組織、会がスムーズに運営されるためにそれにかかわる人々が、規則、文言を理解し、共有し実行できることが大切と感じております。委員各自は忌憚なく真剣に討議し、議論を行うのがこの委員会の良さです。時代は今までには考えられないような通信技術等スピードを増して変化してきております。それに対応すべく規則、組織であるように皆さんと努力してゆきたいと思えます。委員長としては、委員の皆様が持っておられる素晴らしいタラントを生かしていただきたいと思いますよう、微力ではありますが尽力させていただきますと思っています。

新たなガバナンスの構築をめざして



LT 委員会委員長
山下 真 (十勝)

今期の活動の前半は、クラブ、部、そして区の活動の基盤として無視できなくなったビデオ会議、メーリングリストの活用方法を提示、提案してまいります。

我々の中には定着していないこれらの新しい社会基盤の操作方法を皆さんと共に学び実践していきます。ビデオ会議は、従来よりきめ細かい連携と結びつきを実現し、我々の組織のガバナンス（組織内の合意形成）をより充実した方向に変革させる可能性を秘めています。

昨年度中止となった次期会長・部役員研修会で実現しようとしていた従来の講義、講演中心のものから、参加者自らの発想力と提案力を引き出す新たな研修スタイルへの模索を北村直前委員長の思いを引き継ぎながら追求し続けてまいります。

あの日から 9年、4年



東日本大震災支援対策本部長
板村 哲也 (東京武蔵野多摩)

東日本大震災（2011年3月11日）から9年、熊本地震（2016年4月）から4年が経ちました。これまで復興支援活動を続けてこられたクラブの皆さまに感謝申し上げます。

国も地方自治体も引き続き復興に取り組んでいますが、完全復興にはまだ遠く、私たちも記憶を風化させることなく、支援活動を続けなければなりません。

新型コロナウイルスの感染拡大で、新たな形での活動も工夫しなければならないと考えます。経済的な支援も大きな力となるでしょう。新たな手法で繋がりを強化、発展させることもできるのではないのでしょうか。YMCA との協働もより求められるでしょう。これまで以上に助け合い、分かち合いが求められます。皆さまのご協力をよろしくお願い致します。

東日本区ワイズ基金（JEF）について



東日本区ワイズ基金委員長
高田 一彦 (千葉)

東日本区ワイズ基金委員会の目的は、当該基金の管理・運用・保全が主目的ですが、その前に募金活動を推進する必要があります。今年度も50万円を目標額に掲げました。この基金は、東日本区ワイズダムに関わる組織や人々の感謝の心を表す機会として、個人やクラブの記念行事等に献金を捧げる形をとってきました。また、機会ある毎に自由献金もお願いしていますので、各クラブの例会（特に強調月間等）においても、ワイズダム発展の為に献金して頂ければ幸いです。

昨年度は、会員増強プロジェクト支援や、ワイズ発祥100年を記念しての「ポール・ウィリアムス・アレキサンダー遺産計画」への献金等の為に使われております。

通常会計では対処できない突発的な出来事への対処、また多額の出資が必要となった場合に活用されています。皆様の熱きワイズへの思いを是非JEF 献金へお奉げください。

Change!2022 推進委員会



Change!2022 推進委員会委員長
栗本 治郎 (熱海)

昨年、ワイズメンズクラブ国際協会が100年周年を迎える2022年末までに、東日本区発足の1997年の時点の会員数1246名を目標とするChange!2022がスタートしました。委員会では、EMC アンケートの実施、Change!2022 シンポジウムの開催、Change!2022 ニュースの発行（毎月）、そして、会員増強・クラブ活性化のためのChange!2022 アクションプランを提唱致しました。前期は新入会員の数が順調に伸びておりましたが、後期入会数が鈍化して来たところに、新型コロナウイルスの影響でワイズ活動もままならない状態が続いております。沈静化の折には、会員増強運動への絶大なるご理解ご協力を宜しくお願い致します。



Change!2022 シンポジウムの様子

「新しいワイズ様式」のもとで



ヒストリアン
仙洞田 安宏 (甲府)

前年度後半は、新型コロナウイルスの影響で、まともなワイズ活動は出来ませんでした。政府は、コロナ終息後の社会は「新しい生活様式」が必要と言っています。

ワイズの世界においても、「新しいワイズ様式」が求められる時代になるかも知れません。これまでのクラブの運営や奉仕活動を改めて見直す機会ではないでしょうか。ヒストリアンの役割も新しい様式のもと、変わってくるのでしょうか。

過去の活動の記録を読み解き、これから先の在り方を模索する機会になるかも知れません。ただ、どんなワイズ様式になろうとも、物事の基本は不変だとは思いますが。

イノベーションのチャンスです。



ITアドバイザー
大久保 知宏 (宇都宮)

「ソーシャル・ディスタンス」が求められています。社会的距離と訳すこの言葉は、人と人の精神的な距離を置くことに繋がってしまうことから、2020年4月末時点では「フィジカル・ディスタンス」身体的距離と表現することが提唱され始めています。身体的距離を維持しながら心の絆を維持することは簡単なことではありません。信条にある「会合には出席第一」の会合の持ち方が困難なことが今期中においては想定されます。こうした状況の中、ITを活用したイノベーションをクラブ活動に起こすチャンスとも考えることが必要です。いろいろな入口から参加できるような例会について考えていきたいと思えます。一年間、よろしくお願いいたします。

BF 代表を受け入れ、国際交流の喜びを！



トラベルコーディネーター
長澤 山泰 (東京)

トラベルコーディネーター(TC)を務めます東京クラブの長澤山泰です。TCの役目としては、BF 代表の受入日程作成と査証取得を含めた準備が主となります。前年度はペルーからロザンナ夫妻が第23回東日本区大会(十勝)に合わせて来日予定でしたが、新型コロナウイルスの影響を受け延期となりましたので、今年度受け入れる予定になります。

具体的な来日日程が決まりましたら、各部長を通じて担当クラブでのアテンドをお願いするようになります。ホストを受けていただく部とクラブにはご負担をお掛けいたしますが、主旨をご理解いただきまして、実り多い交流の場を設けていただければと思います。その節は、何卒ご協力をいただきますよう、宜しくお願いいたします。

理事のサポート役として



広報・伝達専任委員 兼 副書記
渡辺 大輔 (東京武蔵野多摩)

新型コロナウイルスの拡大予防のための外出自粛でワイズメンズクラブ内でもITツールの導入が進みました。引き続きビデオ会議など、ITツールを使った東日本区の広報を行っていければと思っています。各クラブのFacebookページの運用も推進して、区のHPとの連携を積極的に進めていきたいです。ビデオ会議の方法や、Facebookページの使い方のわからない方はお問い合わせください。また、少しでも板村理事、小山書記のサポートができればと思っています。みなさま、1年間よろしくお願いいたします。

2020-21 板村理事期に向けて



東日本区担当主事
光永 尚生 (三島)

ワイズメンズクラブ国際協会東日本区の皆様におかれましては、様々な困難の中にあっても、ご健勝でいらっしやることとお祈りしております。山田理事期には、全国と各地での YMCA との協働を様々な形で進めていただき、多くの働きの成果を創出していただきましたことに心より感謝申し上げます。

2020-21 板村理事期におかれましては、スタート時点の新型コロナウイルス感染拡大という未曾有の事態が発生しましたが、まずは健康を守ることを最優先に、多くの皆様が、自立した中で、次の活動へ準備されていることを覚えております。全国と世界の YMCA では、「はなれていても つながっている」を標榜し、YMCA の共同の祈りに象徴されるような、顔の見える新しい関係性の構築に取り組んできました。その結果、全国の YMCA、世界の YMCA では、新たな活力を生み出そうという機運も生まれております。

一方で、YMCA 運動につながる、ボランティア活動、事業活動など、すべての面において、様々な制約、様々な困難に直面していることも事実です。また、今後の変化の予測も未だ十分に確信が持てるレベルではありません。

このような中で、私たちの YMCA が、ワイズメンズクラブの皆様と共に、何を目指していくのか。これは大きな課題となっていくことでしょうか、私たちには、与えられているメッセージがあります。「私たちは知っています。苦難は忍耐を、忍耐は練達を、練達は希望を生むことを。」(ローマの信徒への手紙より)

私たちが、向かう先には、いつも、希望の灯が掲げられていることを信じて、その光を目指して、一歩ずつ、今までのように、これからも歩んでいきたいものです。そのために、「はなれていてもつながり」ポジティブネットのある豊かな社会づくりに向かいたく思います。いつもありがとうございます。時節柄、ご自愛の上お過ごしください。

「助け合い、分かち合い」の心で



副会計
吉田 公代 (川越)

2020-2021 年度副会計の職を務めさせていただく、川越クラブの吉田です。

これから 1 年間、厳しい環境、厳しい財政の中、板村理事、利根川会計の元で副会計の職を全う致したく、よろしく願いいたします。

皆さまと共に「助け合い、分かち合い」の心で、時間を共有し、少しでもワイズライフを楽しく盛り上げていく、手助けが出来ればと思っております。

アナザースカイ (新天地へ・・・)



東日本区事務所所長
小林 隆 (沼津)

2020 年度より堅実な小山所長の後任として東日本区事務所長に就任します小林です。

自クラブ内のワイズ活動だけでなく、ワイズメンとしての新たな活躍の場を求めての出發となりました。区の仕事は初めてであり、役員や各クラブの繋ぎ役として一所懸命に努力しますので宜しくお願いします。

東日本区事務所は、月・水・金曜日の午後のみ運営しています。不慣れではありますが、問い合わせ等は、気軽にご連絡ください。

東日本区事務所 (〒160-0003)
東京都新宿区四谷本塩町 2-11 日本 YMCA 同盟 2 階
Tel : 03-5367-6652 (Fax 兼用)
Mail : yseast2010@gmail.com
受付時間 : 月・水・金曜日の 13 時～18 時

2020-2021年度 東日本区予算

(注 臨時代議員会にて修正予定)

会員数前期950名 後期1050名 1CHF120円 1USD115円として

項目	2020-21予算 2020年4月	参 考		算 出 根 拠
		2019-20予算 2019年4月	2018-19決算 2018年6月	
収入の部				950*7500+1050*7500+44*4000
東日本区費	15,176,000	13,166,000	12,461,000	会員数前期950名・後期1050名(主事44名含む)
ハンドブック&ロースター	1,701,000	1,517,500	1,439,400	1,700円×900冊 + 1,900円×90冊=1,517,500
入会金	900,000	480,000	324,000	6,000円×150名
物品売上	150,000	150,000	50,252	ワイズ読本等
国際加盟金	36,000	36,000	0	100CHF×3クラブ×120円
YMIワールド補助金	105,000	102,480	98,571	875名×1CHF×120円
受取利息	0	0	801	
雑収入		115,000	261,759	
ロースター広告	600,000	600,000	585,000	
YVLF	1,540,000	1,180,000	1,220,000	20,000円×61クラブ ワイズ参加費200,000円 ユース参加費 3,000円×40名=120,000円
ユース活動参加費	890,000	360,000	475,090	AYC参加費170,000円×5人、OFY参加費 2,000円×20人
収入の部小計	21,098,000	17,706,980	16,915,873	
前期繰越金	9,257,188	9,417,508	9,417,508	9,417,508円は2017-2018年度の決算(2018年6月)の次期繰越金
合 計	30,355,188	27,124,488	26,333,381	
支出の部				
国際会費	4,200,000	3,843,000	3,429,709	950名×17.5CHF×120円+1050名×17.5CHF×120円
アジア太平洋地域会費	690,000	627,900	593,705	950名×USD3×115円+1050名×USD3×115円
アジア地域災害緊急支援金	218,500	202,400	200,122	950名×USD2×115円
国際加盟金	36,000	36,000	0	100CHF×3クラブ×120円
ヤングメンバー補助金	0	0	39,000	制度が2018-2019年度で終了
東日本区大会負担金	475,000	440,000	430,000	500円×950名
東日本区事務所費(人件費)	1,200,000	1,200,000	1,200,000	
(家賃)	1,224,000	1,200,000	1,200,000	102000円×12ヶ月
会議費	100,000	100,000	20,832	飲物代・会議室代
旅費・交通費	2,500,000	2,050,000	2,272,760	委員会・役員会、部研修会LT委員旅費等
区・事業費	1,200,000	1,100,000	784,201	メネット活動費、区大会招待費・表彰等
部・事業費	985,000	964,000	958,000	部当たり10万×7部+300円×950名
事務通信費	400,000	400,000	436,658	プロバイダー料、電話料、送料
宣伝印刷費	350,000	350,000	307,202	区報印刷費2回分、YMIワールド
コピー機カウンターチャージ	400,000	400,000	169,237	リース料含む
ハンドブック&ロースター	1,494,000	1,449,000	1,505,736	1,500円×900冊 + 1,600円×90冊=1,494,000
消耗品・事務用品費	150,000	100,000	77,564	
EMC物品費	915,000	635,000	317,564	新入会員キット(1名当たり4,000円) 150名、3クラブ分ギヤヘル他(1クラブ105,000円)
慶弔費	100,000	30,000	46,278	弔電、祝電
銀行手数料	30,000	30,000	24,977	
雑費	50,000	50,000	0	
予備費	300,000	50,000	0	
ユース活動費	1,490,000	640,000	175,641	
YVLF	1,540,000	1,500,000	1,610,086	
活動費補助 理事/次期理事/直前理事	80,000	80,000	80,000	理事4万、次期理事2万、直前理事2万
書記/会計	40,000	40,000	40,000	2万×2
事業主任	80,000	80,000	80,000	2万×4
部長	140,000	140,000	140,000	2万×7
委員長/専任委員	80,000	80,000	80,000	1万×8
監事	20,000	20,000	20,000	1万×2
理事スタッフ	20,000	30,000	20,000	1万×2 (副書記、副会計)
支出の部小計	20,507,500	17,867,300	16,259,272	
次期繰越金	9,847,688	9,257,188	10,074,109	
合 計	30,355,188	27,124,488	26,333,381	

2020-2021年度 東日本区行事予定

年	月	強調月間	東日本区行事・報告・送金	各部・西日本区等	国際・YMCA	
2020	6		6 第23回東日本区大会(中止) (ホテル日航ノースランド帯広)	13-14 西日本区大会(中止) (琵琶湖ホテル)	20-21 第9回日本YMCA同盟協議会(中止)	
	7		10 キックオフ			
			11 Change!2022	10 各クラブ前期半年報部長宛提出		
				11 第一回役員会		
				15 各クラブ前期半年報 (部長→会員増強主任)		
	8			31 前期区費請求書発送		
			15 CS	15 前期区費納期		10 国際半年報
			10-16 YMCAサービス			10-16 第18回 IYC (デンマーク)(中止)
	9		11-13 ユース	22 北海道部大会	13-16 第74回国際大会 (デンマーク)(中止)	
			(STEP YEPP YIA)	5 ユースボランティア・リーダーズ フォーラム(中止)	5 北東部部大会	
	10			26 富士山部部大会		国際会長候補者推薦
				3 関東東部部大会 湘南・沖縄部部大会		
			10 YES	10 東新部部大会		
11			17 あずさ部部大会			
		31 次期部長・事業主任研修会				
12		7 ワイズ理解 ASF	7 第2回役員会		21-23 YMCA大会(東山荘)	
		10 ファミリーファースト	10 ワイズデー			
2021	1		8 祈りの輪			
						国際役員投票
			10 IBC/DBC	10 各クラブ後期半年報部長宛提出 (クラブ会長→部長)		国際役員投票スイス必着
				15 同上 (部長→会員増強主任)		
	2			31 後期区費請求書発送		
				31 次期部役員・クラブ会長報告 (次期部長→区)		
			15 TOF	15 後期区費納期		10 国際半年報
	3					24-25 国際協会年央会議(済州島)
						25-26 RDEサミット(済州島(Jeju Island))
	4		6-7 BF	6-7 次期クラブ会長・部役員研修会		
			19 ワイズメネット	19 代議員会告示		
	5		10-11 LT	10-11 第3回役員会 (現・次期合同)	東西理事連絡会議 (西日本区)	
			10 RBM	10 代議員会議案締切		
6			12 EF/JEF	12 代議員会議案送付		
			15 JEFエントリー締切			
7			11 第4回役員会 (甲府)	5-6 西日本区大会		
		評価	12 代議員会 (甲府)			
8			12-13 第24回東日本区大会 (甲府)		19-20 第10回日本YMCA同盟協議会	
			中旬 次年度役員会			
			下旬 臨時代議員会 (郵便)			
					13-15 第29回アジア太平洋地域大会 (台湾 高雄)	

2020-2021 年度 東日本区役員および委員長等

		役 職 名	氏 名	クラブ名
東日本区役員	常任役員	理事	板 村 哲 也	東京武蔵野多摩
		次期理事	大久保 知 宏	宇都宮
		直前理事	山 田 敏 明	十勝
		書記	小 山 久 恵	東京サンライズ
		会計	利根川 恵 子	川越
	事業主任	地域奉仕・Yサ事業主任	小 原 史奈子	東京たんぽぽ
		会員増強事業主任	伊 藤 幾 夫	東京多摩みなみ
		国際・交流事業主任	米 長 晴 信	甲府 21
		ユース事業主任	三 田 庸 平	もりおか
	部長	北海道部部长	中 村 義 春	十勝
		北東部部长	南 澤 一 右	仙台青葉城
		関東東部部长	柿 沼 敬 喜	東京グリーン
		東新部部长	加 藤 義 孝	東京
あずさ部部长		御園生 好 子	東京サンライズ	
湘南・沖縄部部长		古 田 和 彦	横浜	
富士山部部长		伊 藤 一 芳	富士宮	
監事	監事	辻 剛	横浜つづき	
	監事	漆 畑 義 彦	富士	
委員長	常置委員会	文献・組織検討委員会委員長	駒 田 勝 彦	甲府 21
		IT 委員会委員長	山 下 真	十勝
		東日本区ワイズ基金運営委員会委員長	高 田 一 彦	千葉
		東日本区奈良傳賞選考委員会委員長	板 村 哲 也	東京武蔵野多摩
	事業委員会	地域奉仕・Yサ事業委員会委員長	小 原 史奈子	東京たんぽぽ
		EMC 事業委員会委員長	伊 藤 幾 夫	東京多摩みなみ
		国際・交流事業委員会委員長	米 長 晴 信	甲府 21
		ユース事業委員会委員長	三 田 庸 平	もりおか
		ワイズメネット委員会委員長	澁 谷 実 季	所沢
		特別委員会	東日本大震災支援対策本部本部長	板 村 哲 也
東日本区事務所人事委員会委員長	大久保 知 宏		宇都宮	
Change! 2022 推進委員会委員長	栗 本 治 郎		熱海	
専任委員等	ヒストリアン	仙洞田 安 宏	甲府	
	IT アドバイザー	大久保 知 宏	宇都宮	
	トラベルコーディネーター	長 澤 山 泰	東京	
	広報・伝達（PR）専任委員	渡 辺 大 輔	東京武蔵野多摩	
東日本区事務所	東日本区事務所長	小 林 隆	沼津	
東日本区担当主事	担当主事	光 永 尚 生	三島	
理事スタッフ	副書記	渡 辺 大 輔	東京武蔵野多摩	
	副会計	吉 田 公 代	川越	

2020-2021年度 クラブ会長・部役員名簿

	クラブ名	氏名
北海道部会長・役員	札幌	宮崎 善昭
	北見	近藤 裕
	十勝	重堂 幸恵
	札幌北	小谷 和雄
	部長(十勝)	中村 義春
	次期部長(札幌北)	小谷 和雄
	直前部長(札幌)	宮崎 善昭
	北東部会長・役員	仙台
前橋		岸 龍也
宇都宮		粕田 晴之
仙台青葉城		菊地 弘生
足利		諏訪 治男
会津		青山 孝男
宇都宮東		鈴木 伊知郎
那須		河野 順子
もりおか		長岡 正彦
仙台広瀬川		菅野 健
石巻広域		大林 健太郎
部長(仙台青葉城)		南澤 一右
次期部長		
直前部長(宇都宮東)		鈴木 伊知郎
関東東部会長・役員	東京江東	宇田川 敬司
	千葉	石丸 隆章
	東京グリーン	西澤 紘一
	埼玉	上松 寛茂
	東京北	村杉 一榮
	所沢	東 裕二
	東京ひがし	須田 哲史
	川越	吉野 勝三郎
	茨城	熊谷 光彦
	東京ベイサイド	藤原 宏隆
	部長(東京グリーン)	柿沼 敬喜
	次期部長(所沢)	大澤 和子
	直前部長(東京ひがし)	金丸 満雄
	東新部会長・役員	東京
東京むかで		今井 武彦
東京世田谷		朝倉 正明
東京町田コスモス		松香 光夫
東京センチナル		徐 鐘煥
東京多摩みなみ		深尾 香子
東京町田スマイリング		為我井 輝忠
部長(東京)		加藤 義孝
次期部長(東京町田コスモス)		松香 光夫
直前部長(東京世田谷)		小川 圭一

	クラブ名	氏名
あずさ部会長・役員	甲府	標 克明
	東京西	篠原文 恵
	東京武蔵野多摩	渡辺 大輔
	松本	金井 宏素
	東京サンライズ	立田 佳明
	甲府21	輿水 順雄
	東京八王子	花輪 宗命
	東京たんぼぼ	越智 京子
	富士五湖	後藤 昭子
	長野	森本 俊子
	部長(東京サンライズ)	御園生 好子
次期部長(東京八王子)	長谷川 あや子	
直前部長(松本)	赤羽 美栄子	
湘南・沖縄部会長・役員	横浜	古賀 健一郎
	沖縄那覇	玉城 哲人
	鎌倉	池田 光司
	横浜とつか	若木 一美
	厚木	日下部 美幸
	金沢八景	黒川 勝
	横浜つづき	鈴木 茂
	沖縄	手登根 正
	横浜つるみ	久保 勝昭
	部長(横浜)	古田 和彦
	次期部長	
直前部長(沖縄)	森田 幸二郎	
富士山部会長・役員	熱海	野田 進
	沼津	菅沼 道子
	伊東	久保田 康正
	三島	日吉 和代
	下田	臼井 啓太郎
	熱海グローリー	宝田 昌孝
	御殿場	芹澤 次子
	富士	高野 亨
	富士宮	稲葉 晃司
	部長(富士宮)	伊藤 一芳
	次期部長(熱海)	小原 進一
直前部長(下田)	長田 俊児	

■東日本区

1. 北海道部	HOKKAIDO District	4クラブ
2. 北東部	HOKUTOBU District	11クラブ
3. 関東東部	KANTOTOBU District	10クラブ
4. 東新部	TOSHIN District	7クラブ
5. あずさ部	AZUSA District	10クラブ
6. 湘南・沖縄部	SYONAN-OKINAWA District	9クラブ
7. 富士山部	FUJISAN District	9クラブ
		60クラブ



ワイズメネット報

Notes & News



国際会長主題

「価値観、エクステンション、リーダーシップ」
“VALUES, EXTENSION and LEADERSHIP.”

アジア太平洋地域会長主題

「変化をもたらそう」 “Make A Difference.”

東日本区理事主題

「変化をたのしもう！」 “Let's enjoy Changes.”

2020.07.01 発行 第1号通巻64号



ワイズメネットの理解を深めよう 新たな可能性を求めて

ワイズメネット委員長 澁谷 実季（所沢）

ワイズメネットは男性会員のパートナーとしてロースターに名前が掲載されているものの、実は活動にはあまり参加されないという方もいらっしゃるのではないのでしょうか。ワイズメネットは、クラブや YMCA 等の支援をするための独自の活動や事業を行うことができます。そして、ワイズメネットクラブを設けることができると国際憲法に明記されています。

今年度、各クラブの現状を調査し、東日本区においてワイズメネットクラブの設立の可能性を探って行きたいと考えております。長年、YMCA の支援をされてきたメネット会も複数ございます。その働きを一つに集めることで、高齢化という理由などによる活動の消滅を防ぎ、更なる活動の広がり求め、ワイズメネットの良い面を持ち寄ることで現在の働きを継承して後世に残していくことを大切にしたいと考えます。

今年度の事業主題は、「ワイズメネットの理解を深めよう-新たな可能性を求めて」と致しました。多くのクラブでは、女性の入会者をワイズウィメンとして会員に加えられるケースが多くあります。そのことは否定しませんし、個人の選択であります。しかし、私は会員のパートナーとして、ワイズメンを支えると同時に一緒に又は異なる活動に加わることで、ワイズメンズクラブの活性化に繋がっていくのではないかと考えています。人手不足だからという理由ではなく、積極的に主体的にボランティアをする機会が多いほど、私たちの視点や感性が豊かにされるのではないのでしょうか。ぜひ、ワイズメネットについての理解が深められるよう励みたいと思います。どうぞよろしくお願いいたします。

- ▼ワイズメネット献金の依頼（秋頃より）。2本柱として国内のYMCA施設へ絵本の贈呈と東日本大震災復興支援及び国際メネットプロジェクトの支援と国際会費の送金のご協力をお願い致します。
- ▼第24回ワイズメネットのつどい及び第24回東日本区ワイズメネットアワーの実施を致します。
- ▼国際よりワイズメネットプロジェクトの投票について案内を行います。



昨年度のワイズメネットの集いの様子（2019/11/30）

YAMANASHI



ワイズメンズクラブ国際協会

Change for the future!

未来へつなげる変化を
自然豊かな山の都“甲府”へ行こう!

第24回

東日本区大会

2021年6月12日(土)~13日(日)

会場 / 甲府湯村温泉郷 常磐ホテル

ホストクラブ / 甲府21ワイズメンズクラブ

協力クラブ / あずさ部 各クラブ

