2022.7.1 発行　第 1 号　通巻 68 号

Y's Men International
2022-2023 Japan East Regional Bulletin

Our Motto　標語

"To acknowledge the duty that accompanies every right"

「強い義務感を持とう　義務はすべての権利に伴う」

国際会長　K・C・サミュエル　（インド）

主題
"Into the next 100 Years with FELLOWSHIP & IMPACT"
「フェローシップとインパクトで次の100年へ」

ｽﾛｰｶﾞﾝ
"BEYOND SELF and BE THE CHANGE"
「自己を超えて、変化を起こそう」

アジア太平洋地域会長　シェン・チ・ミン　（台湾）

主題
"Elegantly Change with New Era"
「新しい時代とともに、エレガントに変化を」

ｽﾛｰｶﾞﾝ
"Doing It Right Now"
「今すぐ実行を」

東日本区理事　佐藤　重良　甲府21

主題
"Let's act now for the future"
「未来に向けて今すぐ行動しよう」

ｽﾛｰｶﾞﾝ
"Do something for someone
and
have an enjoyable club life for yourself !"
「誰かのために奉仕して
自分のための楽しいクラブライフを！」

〈東日本区　理事〉
佐藤　重良　（甲府 21）

「未来に向けて　今すぐ行動しよう」
誰かのために奉仕して 自分のための楽しいクラブライフを！

今年はワイズメンズクラブ国際協会設立１００周年となります。先人が築いて来たこの素晴らしい歴史から学び、今年は新たな出発点に立ちます。しかし現状はコロナ禍の中、ウクライナの戦争等今まで経験したことのない、世界が非常に困難な状況にあります。ワイズメンズクラブの活動もここ２年の間、活動を縮小せざるを得ない状況が続いております。今後ニューノーマル（新しい日常）が起きて行くものと想像されます。
その中で、私達は多くの課題を抱えています。この難局を何としても乗り越えなければなりません。

第１に奉仕活動の活性化です。
　魅力ある活動をしていれば自然と会員の入会が増加すると思います。世間から見て、ワイズメンズクラブの認知度はかなり低いです。法人化のメリットを最大限に活用した、地域社会に密着したＣＳ活動（例えばベビーカーコンサート・子供食堂等）を活発にすることが必要です。コロナ禍で、なかなか活動ができない状況にありますが、万全の創意工夫をして実施していくべきと考えます。私たちの活動を世間の人達に分かって頂く活動をしましょう。

第２に最大の課題は、会員の減少です。
　満足の出来る奉仕活動をするためには、ある程度のクラブ会員数（１クラブ１５名以上）が必要です。１００年続いてきたこの素晴らしいワイズメンズクラブをさらに発展させ、世の中の「誰かのために奉仕して」少しでも住みよい世の中になります様、みんなで力を合わせ、会員増強活動をしましょう。ある牧師に「最大の敵は、傍観者で何にもしない人である」と言われました。全クラブ会員の一人ひとりが、会員増強の目標達成への力を出し合って、活動しなければ成果は達成できません。私は具体的な活動として、私達のパートナーであるＹＭＣＡ各事業所の皆さんと一体となり、会員増強の活動をするとともに、ワイズ独自の地味な活動（卓話・イベント等）を行い、例会・イベントにお誘いすることが、非常に大切と考えております。

第３に国際交流の活性化です。
YMCA の事業所と（海外を含めた）情報を活発に交流し・海外のワイズとの IBC を締結し交流を深める。既存献金の活用を見える化して、献金の理解を深めることが大切と考えます。

第４にユースへ取り組みの強化
ユースリーダー・ＯＢ・ＯＧとの交流を積極的に実施する。現状ＹＶＬＦ等ありますが、そのフォローが出来ていない状況にあります。各クラブとユースが例会・イベント・奉仕活動等を協働で実施するなど、接点を多くすることが必要と考えます。
ワイズ活動の主役は各クラブです。運営が活性化されることが基本です。クラブ員間の友情と相互理解とコミュニケーションを良くしておくことが活動の原点と思います。東日本区として全力を尽くしてまいります。関係各位様のご理解とご支援をお願い申し上げます。
「未来に向けて　今すぐ行動しよう」
「誰かのために奉仕して 自分のための楽しいクラブライフを！」していきましょう。

Theme: "Let's act now for the future"
Slogan: "Do something for someone and have an enjoyable club life for yourself!"

Shigeyoshi Sato
Regional Director, Japan East Region
(Home Club: Kofu21)

This year marks the 100th Anniversary of the establishment of Y's Men International. Learning from this excellent history built by our predecessors, we stand at a new starting point this year. The world is currently facing an unprecedented crisis, namely the war in Ukraine with the COVID-19 disaster. As a result, Y's Men's activities have had to be scaled down for the past two years. The new normal has resulted in many fresh challenges, and we must overcome these difficulties at all costs.

The first is to revitalize our service activities.
I believe that if we offer attractive programs, membership will increase naturally. In the eyes of the public, the recognition of Y's Men's Clubs is quite low. It is necessary to activate CS activities (e.g. Stroller Concert, Children's Cafeteria, etc.) that are closely related to the local community, making the most of the advantages of incorporation. Due to the COVID-19 predicament, it has been not easy to carry out our activities, but we believe we should implement them with all possible creativity and ingenuity. Let's work to make our activities known to the public.

Secondly, the biggest challenge is the decrease in the number of members.
We need a certain number of members – a minimum of 15 members per club - to provide satisfactory service activities. Therefore, let us work together to develop this wonderful Y's Men's Club, which has existed for 100 years. And to make the world a better place to live by "serving others" . A pastor once said, "The greatest enemy is a person who stands by and does nothing." We cannot achieve our membership goals unless every club member works together to achieve them. As for specific activities, we will work with our partners, the YMCA offices, to increase membership, as well as Y's own modest activities (table talk, events, etc.), which we believe are very important to invite them to our regular meetings and events.

Third, we need to revitalize international exchange.
Actively exchange information with YMCA offices, both domestic & foreign, connect IBCs with Y's overseas, and deepen exchanges. We believe it is important to visualize the use of existing contributions and deepen our understanding of them.

Fourth, strengthen initiatives for youth.
Proactively implement exchanges with youth leaders and alumni. Currently, there are YVLF and other activities, but we cannot follow up on them. We think it is necessary to increase contact between each club and youth by collaborating in regular meetings, events, service activities, etc.
Each club plays a leading role in Y's activities. Therefore, it is fundamental that the operation is activated. I believe that the starting point of activities is to maintain a good friendship, mutual understanding and communication among club members.
We will do our utmost best as the Japan East Region and humbly implore each member to work towards a common goal as outlined above. I would also like to ask for your understanding and support.
Let's act now for the future!!!
Do something for someone and have an enjoyable club life for yourself!
Let's do it!

Dr K C Samuel
International President

It's great to know that Mr. Sato, RDE of JER being installed as RD of Japan East Region for our centenary year 2022-23. It's also nice to see him taking over as the RD for the Centenary year to support me when I will be holding the position as International President. I take this opportunity to Congratulate him and all the members of his team and the members of JER the very best. Glad to know you are bringing out a bulletin for this special occasion to showcase all your activities of the past and the plans for the future.

Y's Men International is a great movement, the relevance of which is much more today than it was in the past. Millions of poor and the needy are looking for support and humanity needs leaders who can shape and make this world a better place to live. With increasing loneliness and mental health issues, the need for good friendship and fellowship too is a necessity. It is in this context, that the growth and usefulness of our movement become extremely important. It is definitely possible for us as a team, to achieve the required growth and fulfill the vision of our founder Judge Paul William Alexander and build on the great work done by our past leaders. When we embark on our next 100 years, we can make it a million member organization in the next few decades, if we are all aligned to our vision, have the clarity of thought and a well drafted execution plan that is implemented by a strong and determined leadership at all levels of our movement. It is essential to attract more and more young members and bring down the average age of our movement to the 40's. We need to have certain structural and operational changes in our organization and deploy more effective and quantifiable marketing campaigns, using new tools of the digital era. I am sure with the experience and blessings of our Past APs and Past senior leaders we can make it a reality.

May I take this opportunity to wish the Japan East Region the very best and Congratulations again to Ysm. Sato and his team. I also congratulate all the past leaders for handing over a strong Region to the newly installed RD for the centenary year.

国際会長　　**K・C・サミュエル　（インド）**

2022-23 年度の東日本区の理事に佐藤氏が就任されたことを知り、大変うれしく思っています。また、私が国際会長に就任する年度に、佐藤氏が 100 周年記念の理事を引き継ぎ、私をサポートしてくれることも嬉しいことです。この場をお借りして、彼と彼のチームのメンバー全員、そして 東日本区のメンバーにお祝いを申し上げます。ワイズメンズクラブ国際協会は素晴らしい活動であり、その重要性は過去よりも今日の方がはるかに高いです。何百万人もの貧しい人々が支援を求めており、人類はこの世界を形作り、より住みやすい場所にすることができるリーダーを必要としています。孤独や精神的な問題が増える中、良い友情と交わりも必要となってきています。このような状況において、私たちの運動の成長と有用性は非常に重要です。私たちは、創立者ポール・ウィリアム・アレキサンダー判事のビジョンを実現し、過去の指導者たちが行った偉大な仕事の上に、チームとして必要な成長を遂げることは間違いなく可能です。

私たちが次の 100 年に乗り出すとき、私たち全員がビジョンに沿い、明確な考えを持ち、よく練られた実行計画を持ち、運動のすべてのレベルにおいて強力で断固としたリーダーシップによって実行されれば、今後数十年の間に 100 万人規模の組織にすることが可能です。そのためには、より多くの若い会員を集め、私たちの運動の平均年齢を 40 歳代まで下げることが不可欠です。そのためには、組織の構造や運営を変え、デジタル時代の新しいツールを使って、より効果的で定量的なマーケティング・キャンペーンを展開することが必要です。歴代 AP や歴代シニアリーダーの経験と祝福があれば、必ずや実現できると確信しています。この場をお借りして、東日本区の成功を祈るとともに、佐藤さんとそのチームの皆さんに改めてお祝いを申し上げます。また、100 周年に向けて新たに就任された理事に強力な区を引き継がれた歴代リーダーの皆様にもお祝いを申し上げます。

Chen Ming Chen (Taiwan)
Asia Pacific Area President

It is a great privilege to send my best greetings to all of you in this new season and congratulate Mr. Sato San on his installation to the position of Regional Director to lead the Japan Eastern Region (JER) with your team members. I' m sure you will be admirable, influential and excellent leader.
On behalf of about 3600 club members of Asia Pacific Area in 17 countries, I am pleased to believe that the JER is doing well in the Y' s Men' s Movement playing a large role serving our YMI community, and undoubtedly you have got a capable and competent leader like Mr. Shigeyoshi Sato San to keep up your region with the New Era.
My Theme for the year is "Elegantly Change with New Era ", and Slogan is "Doing It Right Now" . We realize that the world is changing rapidly and becoming more challenging to our lives especially having to accept the threat of pandemic Omicron plus a dark shadow of the Russia-Ukraine War. We must adjust our paths as we keep moving on. I would like all of you to love yourself and your families first. Then you can love others as we work for one another for a better society. That will be our true value towards building up the next 100 years.　Y' s Men is a worldwide organization in which we are volunteers with zeal sharing immense fellowship and leadership that bring up the growth of personal and family life. As we are awarded to hold YMI' s Centennial Celebration in Nov. 15-17, the venue being Grand Hyatt, Taipei, Taiwan, I have great pleasure in welcoming you to visit Taipei that will inspire us not only refreshing the memory of past 100 years but also to celebrate the upcoming 100 years. Once again, Congratulations to RD Mr. Sato and JER members.

アジア太平洋地域会長　　**シェン・チ・ミン　（台湾）**

東日本区理事・佐藤重良様、会員の皆様へ
新しい季節を迎え、皆様にご挨拶を申し上げるとともに、佐藤氏がチームメンバーとともに東日本区を率いる理事に就任されたことをお祝いいたします。佐藤氏は、立派で、影響力のある、優れたリーダーになると確信しています。
アジア太平洋地域の 17 カ国、約 3,600 人のクラブ会員を代表し て、東日本区がワイズ運動の中で、ワイズメンズクラブ国際協会のコミュニティのために大きな役割を果たし、新時代にふさわしい有能なリーダー を得たと確信しています。
今年の私のテーマは「新しい時代とともに、エレガントに変化を」、そしてスローガンは「今すぐ実行を」です。世界は急速に変化しており、特にオミクロンパンデミックの脅威とロシア・ウクライナ戦争の暗い影を受け入れなければならないなど、私たちの生活にとってより困難なものとなっています。私たちは、自分の進むべき道を調整しながら、前進していかなければなりません。皆さんには、まず自分自身と家族を愛してほしいと思います。そして、より良い社会のために互いに協力し合いながら、他者を愛することができるようになって下さい。それが次の 100 年を築き上げるための私たちの真の価値となるのです。
　ワイズメンは世界的な組織であり、私たちは個人と家族の成長を促すために絶大な親睦とリーダーシップを分かち合う熱意を持ったボランティアです。11 月 15 日から 17 日にかけて、台湾の台北にあるグランドハイアットで、ワイズメンズクラブ国際協会 100 周年記念式典を開催することになりました。過去 100 年の記憶を蘇らせるだけでなく、来るべき 100 年を祝うための刺激となるよう台北への訪問を歓迎いたします。
改めて、理事佐藤さん、東日本区のメンバーの皆さん、おめでとうございます。

東日本区のみなさまへ

国際議員／次期アジア太平洋地域会長
利根川恵子 (川越)

東日本区のみなさまの日頃よりのワイズダムへのご奉仕に心から感謝申し上げます。みなさまのご奉仕は、日本国内に留まらず、アジア太平洋地域、国際協会にも多大な力を与えていただいていることにも、深甚の敬意と感謝を申し上げます。
私事、みなさまのご支援とご協力で、2022 年から 2024 年まで国際議員を務めさせていただくこととなりました。2022－2023 年は次期アジア太平洋地域会長として、地域の運営にも参画させていただきます。
折しも、ワイズメンズクラブ国際協会（YMI）が 100 周年を迎える、節目の年に国際議員を拝命し、次の 100 年につないでいく舵取りの一部を担うこととなりましたが、その責任の重大さとともに、YMI の歴史の証人となれることに喜びも感じております。また、今期まで、女性の国際議員は 2 名でしたが、今回の選挙で 4 名が選ばれ、今までの倍になったことも特筆に値すると思っています。引き続き、ご支援・ご協力をどうぞよろしくお願いいたします。
YMI は 100 周年の節目の年を迎え、今後 10 年のビジョンを構築する「戦略 2032」を立ち上げ、次の 100 年に向けて動き出しています。「戦略 2032」では、過去の遺産を守りつつ、現代に合った組織・体制の検討、奉仕活動領域の重点化などを掲げて、YMI が活動的で影響力のある運動体となることを目指しています。
東日本区においても、「Change ！ 2022」や Y' s-YMCA パートナーシップの強化等、新しい時代を切り開くさまざまな取り組みを推進してこられました。国際・アジア太平洋地域のプロジェクトについても積極的にご参加いただき、世界との連携による奉仕も中心となってご協力いただいています。
YMI100 周年、さらには東日本区設立 25 周年を機に、東日本区も将来の在り方を検討し、それに向かってさらなるの動きが生まれることを期待いたします。
おわりに、みなさまのご健勝をお祈りし、ご挨拶とさせていただきます。

ご挨拶

YMCA 同盟総主事
田口　務（横浜）

2022-23 年度ワイズメンズクラブ国際協会東日本区、佐藤重良理事期のスタートに際して、YMCA を代表して、一言ご挨拶を申し上げます。前、大久保理事期においては、これまで経験したことのない、世界規模のパンデミックの中にありながら、主題に「Think for the next generation ～私たちは次の世代のために何ができるか？～」を揚げられ、困難の中にあっても「絆を深める時」として、東日本区が一致して取り組んでこられた 1 年だったと思います。そうした中にあって、コロナ禍におけるポジティブネット募金、ワイズメンズクラブ両区と日本 YMCA の全国規模での共同事業、ユースアクションのスタート、そして昨今のウクライナ危機における避難者支援の緊急募金など、多大なるご支援とご協力を賜りました。心より感謝致します。佐藤理事期においても、東西両区と全国 YMCA のパートナーシップがより深く、より強いものとなり、様々な課題に共に取り組む所存です。日本 YMCA にとって、2021 年度からスタートした日本 YMCA 中期計画における 2 年目の年となります。地域に根差して社会のレジリエンスに仕えてきた働きが、より明確に強められ、社会のリカバリーを導くために力を発揮できるよう目指していきます。世界に目を向けますと、共に生きる社会をめざしながらも一方で、弱くされたる人を創りだしてしまうことが公然と行われています。このような状況だからこそ、私たち日本の YMCA は世界の YMCA と連携し「お互いに認め合い高め合うポジティブネットある豊かな社会を創りだす」ことをめざして、「みつかる。つながる。よくなっていく。」をブランドスローガンに、歩みを強めようとしております。今期もワイズメンズクラブ東日本区の皆様には、全国の各地の YMCA で行っています青少年育成、地域奉仕活動をはじめとした諸活動に対して、多大なご支援を賜りますことに感謝申し上げますと共に、すべての人が「健やかで幸せ」でありますように、お導きください。ワイズメンズクラブ国際協会東日本区の皆様のご発展を祈念申し上げ、ご挨拶とさせていただきます。

立ち上がれワイズ　モットーと共に！

西日本区理事
田上　正　（熊本むさし）

主題「原点を知り将来に生かす」
Know the origin and utilize it in the future!
＊スローガン「立ち上がれワイズ　モットーと共に！」
Stand up Y' s Men with our Motto !

東日本区の皆様には、ワイズダム発展のために日々ご奉仕されていることに心より感謝申し上げます。今年度、佐藤重良理事キャビネットを盛り立てられて、東日本区が益々のご発展を遂げられますことを祈念いたします。コロナ感染の拡大は、ワイズの魅力である交流懇談の機会を奪ってしまいました。多くのワイズメン、クラブがこれまでに経験したことのない困難に直面し、それぞれダメージを受けました。一方で、WEB の利用普及や感染対策を重視した対面例会の復活は私たちに希望を残してくれました。

2022 年に創立 100 周年を迎えた Y' s Men International と 25 周年を迎えた東西日本区は、次のビジョンを見据えて新しい活動方針を構築し、実現に向けて活動しなければなりません。そのためには YMCA やワイズメンズクラブが生まれた原点、自分たちのクラブが設立された時やワイズメンズクラブに入会した時の感激を思い起こすことが必要です。

私はワイズメンズクラブに入会し、年齢も性別も、信条や宗教、政治的な考えの異なるメンバーが、親睦を深め学びの時を共有して互いに切磋琢磨し、YMCA を支え、YMCA と共に社会奉仕をする姿に大きな感銘を受けながら、もう一つの人生を歩んでいます。皆様、ワイズメンズクラブ入会時の感激をメンバーと共に語り合い、共に味わい、共に新たな一歩を踏み出そうではありませんか。

ワイズメンズクラブ国際協会東西日本区に集う私たちが、ワイズ・YMCA の魅力を再認識し、喜びを持って活動を進めることが、会員成長と新しい会員やクラブの増加に繋がると私は信じます。

皆様、V 字回復目標継続のために、共にワイズ活動を盛り上げてまいりましょう！

クラブライフの充実を

次期理事
山田　公平（宇都宮）

昨年度は、ちょうどミャンマーでの混乱が止まらず、さらにウクライナへのロシア侵攻が続き、コロナもデルタ株やオミクロン株の勢いを感じました。例会もできなかったり、ウェブ例会になったり、IBC や DBC の交流も限られていました。これからの 1 年は、「ワイズウィズ　コロナ」という在り方を検討、実施することが求められます。クラブライフの充実は可能でしょうか？まさにクラブライフの分かれ目にある状態ではないでしょうか。私の方針としては、クラブライフ充実には、主に次の二つを共に考えたいです。
①10 人以下のクラブへの応援を近隣のワイズで具体的に検討する。
②ユースアクションという新しいプロジェクトを 2023-24 年度にはさらに多くの都市で行われるように、今期のプロジェクトを応援し、さらなる工夫をしていく。

今すぐ行動

直前理事
大久保　知宏（宇都宮）

直前理事の最重要課題は、理事トロイカの一角として、佐藤理事、山田次期理事とともに、東日本区運営を的確に行うことと考えています。佐藤理事の主題「未来に向けて今すぐ行動しよう」を受けて、この主題で求める区の事業のスピードをつける役割を果たしていきたいと考えています。また、直前理事の役割である法人推進委員会の委員長としての方針としては、前年度、法人推進委員会は一般社団法人としての基盤構築を主な目標として議論をしてきましたが、今年度は、法人として取り組む社会課題と、その解決のための新事業の準備を進めたいと考えています。前年度、ユースアクションという新事業を通じて、東日本区として取り組む機会を得ました。今年度は、その機会から実施段階に移行します。引き続き、東日本区運営にご協力をお願いします。

スムーズに進められるように

書記　清藤城宏（甲府 21）

10 年ぶりに書記の大役をおおせつかりました。国際協会 100 周年を迎える時に係われる幸いを、感謝しております。時代も変わり、会議もオンライン・Zoom にほとんど変わり、東日本区事務所に足を運ぶ回数も少なくなり、皆様との連絡もほとんどが電子化で済むようになってきております。山本副書記は、ＩＴに強いので彼の助けにより私も大船に乗って仕事ができることを願っています。ＩＴ化の進む中、気軽に連絡の取りあえる時代を迎えておりますが、その気軽さが逆に皆様に手を煩わせ時間を使わせる量が増えているようにも感じます。出来るだけ皆様の手間を最小限にすることに努めますので、ご協力のほどよろしく宜しくお願い致します。Y'S ライフを楽しめることを願い、どうぞよろしくお願いいたします。

堅実に進める会計

会計　荻野　清（甲府 21）

任意団体と一般社団法人の会計システムが前任の鈴木伊知郎会計と小林隆事務所長のご尽力で、整備されてきました。今期は、この会計の仕組みを踏襲していく中、定められた経理規定、金銭出納管理規則および決裁権限表に準拠した会計処理の業務を、山口了副会計と進めて参ります。この遂行には、小林事務所長のご指導・連携が不可欠です。宜しくお願い致します。そして、より堅実な会計は、各部及び各クラブの皆様のご協力とご支援が必要でございます。どうぞよろしくお願いいたします。

つなげていこうワイズの心

地域奉仕・YMCA サービス事業主任
小山久恵（東京サンライズ）

前期、現、次期 3 人の事業主任で、トロイカ体制を組むことにしました。年度が替わるごとに、今までの活動が尻切れトンボで終わり、またゼロから始めるのではなく、前年度に行った活動が軌道に乗った場合はそれを見守り、できなかったことは引き継いで、実現するように努力をします。

4 事業主任が連絡を密に取り合い、それぞれの事業の情報を共有することで、各事業の発展に結びつくようにします。

実際の活動として、クラブが一丸となり、

①CS 活動ができないクラブへのバックアップ
②YMCA のイベントに参加呼びかけ
③災害時における支援活動
④国際の CS 活動を東日本区でも実行
⑤環境問題に向き合い地球にやさしい生活の推進等にご協力をお願いいたします。

前年度からの引継ぎとして、

①新しい活動を立ち上げ、既存事業を再構築し、実施へと進める
②認知度、知名度を上げるため、一般社会に向けた PR 広報を検討する
③「CS、Y サ、ASF 資金運用規程」を見直す
④各部の主査の方々と、方向性や具体策の情報交換を行う

コロナの影響で、ここ数年 CS 活動はもとより、クラブ活動もできなかったクラブも多いと思います。今期は、コロナ対策を十分しつつ、コロナ前の状態に戻れるよう願っています。

地域と YMCA に奉仕活動をしましょう。

楽しく会員増強

会員増強事業主任
佐藤　節子（厚木）

佐藤重良理事方針「未来に向けて今すぐ行動しよう」のもと、「楽しく会員増強のタスキをつなげよう！」を掲げ一生懸命務めさせていただく所存でございます。よろしくお願いします。

会員増強は CS、国際・交流、ユース各事業の連携あってこそ強固なものとなります。

多種多様な趣味、価値観を持つ方々に魅力あるクラブとはどんなクラブか、魅力ある活動を一言で表現しきれませんが、私はこう考えます。

1、活動そのものが楽しそう。
2、集団で行う楽しさがありそう
3、「励まし合う、称賛し合う」と言った仲間との良いコミュニケーションが取れているクラブ団体でありそう。

「これらを大なり小なり実践しています。私を見てください」と胸をはれる存在でありたいです。
“役が人をつくる”とも言われています。
機は熟しています。今だからこそ一歩前進です！
会員増強の目標到達のため、世のため、人のため、YMCA・ワイズのため、目指せ！未来にむけて！
どうぞ、素敵な出会いを願い、タスキをつなげることのご支援、お願いします。

未来に向けて、世界に繋がり奉仕活動を活性化しよう。～国際交流事業に興味関心を持ってもらう広報活動～

国際・交流事業主任
利根川太郎（川越）

2022-2023 佐藤重良理事期の国際・交流事業主任を仰せつかりました、川越クラブの利根川太郎です。よろしくお願いします。

区の役員は全く初めてですので、皆様に教えていただきながら、少しでもお役に立てるように努めてまいります。

今期は以下の方針を立てて活動して参ります。

・台湾（台北）で開催される YMI 創立１００周年記念祝賀行事への参加アピールと海外ワイズとの交流促進
・東西日本区設立 25 周年記念東西交流会への参加アピールと国内ワイズの交流促進
・国際・アジア太平洋地域の最新情報の提供。
・TOF・RBM・BF 等海外の活動を見える化してクラブにフィードバックし、より身近な活動として参加促進（国際・アジア太平洋地域のウェブサイト活用）
・IBC・DBC の交流活性化・新規締結促進
国際・交流委員会も各部の主査の皆さんはもとより、できるだけ多くの皆様のお知恵をいただきたいと思います。
よろしくお願い申し上げます。

YMCA と協働しユースの育成を

ユース事業主任
衣笠輝夫（埼玉）

１．方針

今年度はワイズとＹＭＣＡとの協働をさらに深める年度とし、Y’s×SDGs ユースアクションチームへの支援、第３４回ユースボランティア・リーダーズフォーラム（ＹＶＬＦ）開催、国際ユースコンボケーションへのユース派遣、ユースアクションと連動したオープンフォーラムＹ（ＯＦＹ）の開催等を中心に企画します。ユース事業委員会の運営は若手ワイズの経験・活躍する場とし東日本区ユース代表にも参加いただき、各部のユース事業主査、ユース委員との活発な議論の場としたいと思います。また東日本区大会の「ユースアワー」は前年度同様に代議員会と重複しない時間帯とし、多くのユースとワイズメンの参画の場とします。

２．具体的施策

(1) Y’s×SDGs ユースアクションチームの支援と選考外チームの支援
(2) 第 34 回ＹＶＬＦの開催
　2022 年 9 月 30 日～ 10 月 2 日
　（東京 YMCA 山中湖センター）
　相磯実行委員長のもと、リアルで豊かなフォーラムを目指す。
(3) 国際ユースコンボケーションへのユース派遣情報の早期発信を行う。
(4) オープンフォーラムＹの開催
　2023 年 2 月のユースアクション発表内容をさらに多くのユースと共有することを目的に４月～５月頃に開催する。
(5) ユース事業委員会の活性化
　将来に繋がる委員会を目指す。

「尽きない感謝をもって、楽しく活動しよう」
-ワイズメネットの出番です-
ワイズメネット委員長
松村仁子（甲府 21）

「ワイズメネット」は、ワイズメンである夫のサポートをすることと聞き、すんなりワイズメネット会に入会した私、早 30 年！今回この大役を仰せつかり、現状のワイズメネットあるいはワイズメネット会を見つめなおさなければと思います。
ワイズメンズクラブが１００年の歴史を歩んできた事にワイズの精神の力強さを感じます。そのサポート役であったワイズメネットの働きも大きかったのでしょう。互いに交流し協力し合うつながりの中に、感謝の心が流れていたことも忘れてはなりません。ワイズメネットたちも高齢化しつつありますが、後世を担う世代に楽しさを継承していきたいと思います。過去２年間はコロナ禍のためワイズメンズクラブもワイズ , メネット会も活動自粛で対面の会はあまり持てませんでしたが新年度は佐藤重良理事のスローガン【誰かのために奉仕し、自分のための楽しいクラブライフを！】を一緒に掲げつつ・・・。未熟者ですが、一年間よろしくお願い致します。

出来ることから今すぐに行動しよう！

北海道部部長
小谷　和雄（札幌北）

メンバー数の減少、メンバーの高齢化、コロナ禍にて２０数年振りの部長に就任しました。
　ワイズの国際協会は間もなく１世紀になりますが 100 年がゴールではありません。通過点です。当然ながらメンバーの盛衰はあります。北海道部は以前は６クラブ、メンバー数は３桁でしたが現在は４６名と半分以下に減少しています。高齢化も輪をかけています。若いメバーが入っても潰されるし、一人二人入会しても平均年齢が下がると言うことは期待出来ないため、若い方中心のクラブ設立が望ましいと思っています。そのための準備をしたい、お手伝いしたいと思っています。当然のことながら、北海道ＹＭＣＡとも協働できることは積極的に協力したい。札幌の会館建て替えについても資金集め・寄付活動も目先に迫った問題として対応して行きたい。これは面白い話しだ、楽しい話だ、可能性がある話だと事例を集めたり、お手伝い可能な方をメンバーに誘うことも出来ると思います。コロナ禍だから分かったことは、自分の行動範囲内で探すのではなく､Ｗｅｂで話も聞けます。近郊の町から探すのではなくオールジャパンで情報交換が出来る筈です。どの様なことをしたいか、何が欠けてるか情報を集め整理することから始めましょう。クラブ公式訪問は２度ずつ廻りたいです。部報は２回発行の他に､Ａ４版１枚でも良いから毎月ニュースレターを発行することを予定しています。チミケップ国際キャンプ場のワークは継続していきたいです。北海道部会や新年合同例会などは、可能な限り対面式が望ましい訳ですが、状況を考慮し判断します。よろしくお願いします。

クラブのミッションを育てよう　ユースと共に
北東部部長
大久保知宏（宇都宮）

クラブで引き継がれていくものは何でしょうか？皆さんがクラブに入ったきっかけは､人と人との繋がりだったと思います。人と人との絆はクラブの根幹をなすものですが､その絆をより強めるものが必要です。それがクラブの中で引き継がれていくミッションではないでしょうか？私が所属する宇都宮クラブはとちぎ YMCA との繋がりがとても強いクラブだと思います。私たちのクラブのミッションはとちぎ YMCA に対するサービスと考えられますが、一方的なサービスの提供から協働して活動していくことが求められていると考えています。クラブメンバーが佐藤理事の方針にあるプロボノとしてとちぎ YMCA に深くかかわることが必要なのではないかと考えています。
私は主題を「クラブのミッションを育てよう」としました。前述したように自分たちのクラブ、自分自身を見つめなおして、今あるミッションを育て、新たなミッション

を見つけて、今すぐ行動することを求めていきたいと考えています。
副題を「ユースと共に」といたしました。これは主題を補うためのものです。私たち北東部のエリアには、盛岡、仙台、とちぎ、群馬とそれぞれサポートする YMCA があり、それぞれのクラブの周辺で活動しているユースの皆さんは YMCA と共に「子どもの貧困」「子どもの居場所」といった地域の社会課題に SDG s の観点から向き合おうとしています。私たちワイズメンズクラブもそうしたユースと共に社会課題と向き合う時間を作りましょう。
　今年度、まだコロナの状況は一進一退を繰り返していますが、北東部としては感染対策を行って 2 年ぶりに対面での北東部部大会を 2022 年 9 月 17 日（土）に開催します。北東部内外からのご参加をお待ちいたします。

関東東部の
追いかける夢とは

関東東部部長
　工藤大丈（東京ベイサイド）

　はじめまして、東京ベイサイドワイズ、工藤でございます。関東東部部長という大役を仰せつかりまして、身の引き締まる思いです。すこし子供も大きくなり、コロナも落ち着いた状況で、ボランティアと向き合い直す時期、ご縁かなと思いお引き受けさせていただきました。突然ですが、みなさん「夢」ってありますか。夜眠っている時に見る夢ではなくて、こうなりたいなぁとか将来こうあるべきという､自身の願望の方の「夢」ですね。工藤も５０近いですが、いろいろあります、ゴルフが上手くなりたいとか、瑣末なことから始まって、近い将来こうなっていたいということ、会社員としてであったり、家庭人としてであったり。
そう考えると、曖昧な「夢」ということばは、理想のゴールと現時点での現実の乖離、状況の差かな――つまり、課題と考えます。世界共通の理想的なゴール、SDG s は、まさに世界各国がそこに暮らす人々が達成するべきゴール、夢であり、その現実の差が今目の前にあるという課題認識かと。その過大認識や差に対して、ボランティア活動や、ワイズメンズクラブの活動は大きな力、解決する手段となりうると考えますので、積極的に関わっていきたいです。
一方で、ワイズ全体というと少し大仰ですので、関東東部の夢や理想像、あるべき姿は何かなと思いを馳せます。今の関東東部と皆が考える、５年後、10 年後のあるべき姿の関東東部とは？　というような。コロナで少し停滞していたとはいえ、各クラブの固有の CS があり、そこには邁進しており、活動は活発です。クラブごとのエコシステムというべきものは機能していると感じます。やはり、メンバーの増強をしないと継続的発展もないと感じる日々でして、そのあたり夢の設定と、実現の手段を議論しながら、進んでいければと思います。

ALL 東新部、始動！

東新部部長
深尾香子（東京多摩みなみ）

1. 主題　ALL 東新部、始動！
2. 活動方針及び計画

(1) 活動方針　「Change! 2022 ラストスパート、ポスト 2022 始動」我が東新部は東日本区の中で「最長老部」ですが、1 クラブでは難しいと思われる事にはクラブ同士が互いに支え合って挑戦し、年齢を重ねていても、胸を張って朗らかに過ごす姿を見せることで、新しい仲間の獲得を目指します。
(2) 活動計画
1. 会長同士の対話の場を作り、互いの悩みを共有します。2. ワイズメネットとワイズウィメンの垣根を無くし、3. メンバー同士、得意分野を認め合います。4. ユース世代の声に耳を傾けて、5. 地域の奉仕団体とも手を繋ぎます。6. 平時と非常時、両方に対応する知恵を学び、YMCA と共に歩みます。
(3) 行事予定
◇部大会
2022 年 10 月 8 日 (土)13:30 ～ 17:00
◇評議会
第 1 回評議会　2022 年 7 月 23 日 (土)
第 2 回評議会　2022 年 11 月 26 日 (土)
第 3 回評議会　2023 年 4 月 22 日 (土)

ワイズへの参加と交流を楽しもう

あずさ部部長
後藤明久（富士五湖）

主題：『ワイズへの参加と交流を楽しもう』
副主題：とにかく参加しよう、リアルとズームで行動し発信しよう。
あずさ部は東京から山梨、長野と幅広く長い地域のワイズの集合体で、広域な交流があずさ部の特徴でもあります。一昨年来の新型コロナウイルスの影響により、リアルでの会合が制限されて、楽しいワイズ活動に影響が出ていますが、そろそろと Post コロナでの活動を始めましょう。まずは顔を見て話しましょう。
各クラブでの例年行事や部、区の行事も、ズームなどを利用したハイブリッドで行っていき、少しの機会でも見つけて交流を進めていきましょう。
〈重点目標〉
・各クラブでハイブリッド例会を通じて、少しでも会う機会を作り、皆の顔を見る。
・他クラブを巻き込んだイベントを開く、または他クラブイベントに参加する。
・YMCA の活動に協力・参加して、地域のクラブとしての活動を進める。
・ワイズの活動を積極的に情報発信し、部の連帯、東日本区の連帯を図る。
部大会　　2022 年 10 月 15 日(土)
　　ホスト；富士五湖クラブ
第 1 回評議会　　2022 年　7 月 16 日（土）
　　ホスト；東京西クラブ
第 2 回評議会　　2023 年 2 月 11 日（土）
　　ホスト；甲府クラブ
第 3 回評議会　　2023 年 5 月 13 日（土）
　　ホスト；松本クラブ

楽しく・元気よく・前向きに　入りたくなるワイズに向けて

湘南・沖縄部部長
小松仲史（厚木）

今年度湘南・沖縄部部長という大変大きな役目を務めさせて頂きます、小松仲史と申します。
この大きな役をお引き受けするにあたり、直前部長の若木様はＹＭＣＡ歴何と５３年と伺いました。
部の役員の皆様は大変長い間ＹＭＣＡとの関りをお持ちで、部長も数回経験なさっている方も多くいらっしゃいます。そんな中私のような経験が少ない者がこの役を受けて良いものか大変戸惑いがありました。私はワイズメンズクラブよりも長く役員として動いているほかの団体もいくつもあり、その中での経験を生かすことが出来たら良いなと思いから湘南・沖縄部部長を務めさせて頂きたいと思いました。
キャリアが少ないからこそ出来る事も有りそうな気がしています。
入りたくなるワイズメンズクラブにするには、どうしたら良いかを経験豊富な皆様と一緒に考えて行き若者が興味を示してくれる様になればと思います。そして何よりもＹＭＣＡと一緒になって行動し、ＹＭＣＡ活動を広めていく手掛かりを見つけたいと思います。
皆様のお知恵とお力を頂ければ幸いです。

何事にもポジティブなワイズで！

富士山部部長
前原末子（御殿場）

この度、富士山部部長をお受けすることになりました御殿場ワイズメンズクラブの前原末子と申します。この重責にとても不安を感じておりますが、お受けした以上はワイズメンズクラブの発展の為に尽力いたす所存でございます。
部長主題として「広めよう地域社会にワイズの理念と奉仕を！」、スローガンは「思いやりの心から奉仕が始まる」とさせていただきました。これはワイズメンズクラブの基本理念の「奉仕の精神」に基づいたものであります。これを具現するための東山荘周辺のゴミ拾いを実施しました。メンバーはワイズメンズクラブの宣伝も兼ねて、御殿場カラーのジャンパーを着て、ゴミ拾いをしている時、「ワイズメンズクラブって何のクラブ？」と言う声が聞こえてきました。ガッカリし、知名度が低い！これを何とかしなければいけないと思いました。ワイズの名を広めるには「更なる奉仕活動」が必要だと感じました。そして、この活動が会員増強

へも繋がると確信致しました。このように、各クラブ其々特徴のある奉仕活動が行われておりますが、通常の例会開催がままならない状態が続きました。やっと合同例会が開催される運びになっても、リモート開催で、対面は厳しい状況でした。座って行う例会が実施できない今、人々が集まり行事を行う厳しさを実感しておりますが、最近では行政も少しずつ平常に戻りつつあるようですので、富山部も元気で活発な部を目指します。また、現在の世界情勢を見ますと、今感じている幸せが永遠のものではないと実感します。子供たちの未来の為に何ができるか、将来はこうあってほしい。という思いについて、私達一人ひとりが今まで以上に考えなければならない岐路にたたされていると思います。まず、前を向き、明るく一歩一歩進むことを実行するには、各主査の皆さまや富士山部のメンバーの皆さまのお力をお借りし、「ENJOY!　Y' S」で一年間頑張ってまいりますので、皆さまの御意見やご協力を賜りたいと存じます。どうぞ宜しくお願い申し上ます。

行政監事として

行政監事　田中博之
（東京多摩みなみ）

昨年度に引き続いて務めさせていただきます。行政監事の最も大切な務めは、理事を始めとする東日本区の役員の皆さんが法令や社会規範に則り、また、国際憲法、アジア太平洋地域憲法、東日本区定款等の規定を遵守して活動を行っているかを確認し、必要な助言を行うことにあります。これによって、東日本区の活動が、より組織内外の信頼を得ることができ、ワイズ運動の発展にもつながることのお手伝いができればと思っています。理事、区役員の皆さまには、ときに口うるさい存在となるでしょうが、それが私の役目であることをご理解いただきたいと思います。
東日本区定款の前文に示された私たちの行動規範を常に念頭に置きつつ、変化の時代にあって、過去を参考にしながらも、必要な際には前例に囚われない東日本区のチャレンジ精神にあふれる運営に期待しています。

監事就任にあたり

財政監事　小倉恵一
（甲府）

第 16 代駒田勝彦理事～第 17 代渡辺喜代美理事の時以来、２回目の監事職を仰せつかりました甲府クラブの小倉です。

当時と違い、東日本区は数年来検討されていた「一般社団法人」を昨年度設立し、「任意団体」としての定款や関連規定も整えられていますので、新たな気持ちで臨みたいと思います。

また、監事は区役員会等に出席しますが、区役員ではありません（区定款第７条）。第 26 代佐藤重良理事執行部のお目付け役として、広い視野で業務にも精通された田中博之監事の助言を頂きながら、協同できたらと思っています。

区並びに各クラブの発展を願い、精一杯務める所存ですので、皆様のご理解とご協力をよろしくお願い申しあげます。

文献・組織検討委員会活動方針

文献・組織検討委員会
委員長　駒田勝彦
（甲府 21）

文献・組織委員会は、規則第２条にあるように大きく分けて各規則等の文献に関することと、東日本区の組織に関する事項について協議し、検討を行う機関です。区の組織、会がスムースに運営されるために委員会として必要な検証、提案をし、改善を目指します。組織にかかわる人々が、規則、文言を理解し、共有し実行できることが大切と感じております。委員各自は忌憚なく真剣に討議し、議論を行うのがこの委員会の良さです。時代は今までには考えられないような通信技術等スピードを増して変化してきております、それに対応すべく規則、組織であるように皆さんと努力してゆきたいと思います。委員長としては、委員の皆様が持っておられる素晴らしいタラントを生かしていただけますよう、微力ではありますが尽力させていただきたいと思っています。

立つ鳥！跡は濁さず　時代に即した研修 マニュアル ツールの提供を

LT 委員会委員長
山下　真（十勝）

今年度で規則に基づき私の任期限度の最終年となりました。多くの失敗で火だるまとなった２年間。最後の仕上げとして各種マニュアルの改訂、編纂を今年度こそ形として皆様に提供したいと考えています。ガバナンス構築の変革をもたらすリモート会議の積極的活用の啓発を継続して進めてまいります。また、誰もがリーダーとしての自覚を持ちコロナ後を見据えた運動の担い手となって頂くための研修を実現します。この文面に既視感のある方は正解です。昨年とほぼ変わっていません。変える理由が見つかりません。要するに２年間やりきれなかった課題を成し遂げ、次期へのバトンをつなぐために１年間、汗（冷や汗）をたっぷりとかきたいと考えています。皆さまのお支えを心より願います。

「東日本区ワイズ基金」(略称：JEF)

ＪＥＦ委員会委員長
髙田一彦（千葉ウエスト）

JEF は、第５１回熱海国際大会 (１９７５年) の際、大会発展のため日本区の会員が積み立てた拠出金と国際からの還付金を基本財産とする「アタミ基金」として設立されたものに源を発しています。その趣旨としては、東日本区ワイズ運動の継続的な組織と事業の発展のために、部・クラブ・個人が記念すべき出来事、行事、慶弔に際して、JEF を覚えて献金することで成り立っています。

Never give up
Change!2022 推進委員会
委員長 栗本治郎（熱海）

２０２２年末をゴールとする会員増強運動がスタートして４年目に入り、最後の６ヶ月のラストスパートの時になりました。
長引くコロナ禍の影響、日本の人口減少、会員の高齢化、奉仕団体の多様化など、当初の目標の達成は厳しい状況ですが、少しでも会員の増強が図れるように、この３年間の活動の中で、『Change!2022』が提言してきていることを参考として、各クラブで今一度 EMC について真剣な取り組みをお願い致します。
・例会を開くことができないクラブは、Zoom 例会をやってみましょう。(IT に疎い方でも案外簡単にできます)
・スマホサイト『動画で分かるワイズメンズカード』をもっと積極的に活用しましょう。
・Change ！ 2022 ニュースやアクションプランの中にある、会員増強のヒントをもっと活用しましょう。

ワイズの熱き祈りは百年の歴史を綴る
ヒストリアン

仙洞田安宏 (甲府)

「YMCA の歌」の一節に“若人の熱き祈りは百年の歴史を綴る”とありますが、ワイズメンズクラブ国際協会も今年 100 周年を迎えました。悠久の宇宙の時間軸の中では、100 年は砂粒ほどのものですが、小さな生き物である人間にとっては重いものです。
　この 100 年、ワイズの景色も変わったことでしょう。次の 100 年もおそらく変わって行くことと思います。しかし景色は変わっても、ワイズダムの視座は不変のものと思います。ややもすると“熱き祈り”を忘れてしまいがちですが、100 年という節目の折、足下の活動について改めて見つめてみることも必要ではないでしょうか

今すぐ行動

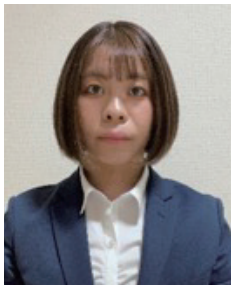
IT アドバイザー
大久保知宏（宇都宮）

　IT アドバイザーに求められる役割は、「東日本区ウエブサイトの運用」「メーリングリストの運用」「IT ツールの活用支援」となります。東日本区ウエブサイトの早い時期での更新を予定しています。区、部、クラブからの掲載希望に対してタイムリーに対応いたします。メーリングリストの運用では、今年度のスムーズな運用開始を目指します。IT ツールの活用支援では、コロナの影響を受けず、組織として効率的なツールとして Zoom の運用が行われています。今年度も継続します。また、新たな取り組みとして即時性のある LINE などのツールの促進も検討します。

世界の BF 代表と共に

トラベルコーディネーター
加藤重雄（仙台青葉城）

旅行会社の勤務歴は 40 年以上になり、これまで世界各地を旅してまいりました。ワイズに加入してからは、国際大会、アジア大会に夫婦で出かけることも楽しみの一つでしたが、この２年以上に亘るコロナ禍、そしてミャンマーの内戦、ロシアのウクライナへの軍事侵攻と、日々心が締め付けられる状況が続いています。そのような時に TC に就任した私の役目は、「BF 代表の受け入れにあたり、入国から出国まで適切に対応すること」であり、BF 代表が以前のように安心して来日し、東西日本区の皆様と交流を楽しみ、日本の良さを堪能していただく日が来ることが一日も早く実現することを心より願うものです。また、東日本大震災の被災地に住む私としては、私の在任中に、是非 BF 代表の方にこの 10 年の被災地が歩んで来た姿を見て母国へ伝えていただければ、という思いを持っております。これまで、TC として長年携わってきていただいた長澤 山泰ワイズに感謝し、その長きに亘り蓄えたノウハウを伝授いただき務めていきたいと思います。



東日本区ユース代表ご挨拶

川口夏菜子

とちぎＹＭＣＡスタッフの川口夏菜子と申します。高校生・大学生の頃にユースボランティアリーダーとしてＹＭＣＡやワイズでの活動に参加しておりました。また、2021 年３月よりとちぎＹＭＣＡに入職し、現在は宇都宮市青少年活動センター（指定管理者：とちぎＹＭＣＡ）で主にユース担当と野外教育活動・学習支援の担当をしております。私がリーダーとして活動をしていた中で特に印象に残っているのはアジアユースコンボケーションでタイに行ったことです。参加するまでは英語を話すことに関して苦手意識を持っていたのですが、様々な国や年齢の方と意見を交換することがとても心地よかったことを覚えています。未熟でご迷惑をおかけいたしますが、貢献できる働きが出来るよう努力いたします。どうぞよろしくお願いいたします。

東日本区担当主事就任にあたって

日本 YMCA 同盟
担当主事　大澤篤人（茨城）

今期より、ワイズメンズクラブ国際協会東日本区の担当主事を務めさせていただきます、大澤篤人と申します。2005 年、茨城 YMCA でボランティアリーダーとして YMCA と出会い、2011 年より 10 年間、茨城 YMCA で職員として関わってきました。2005 年から活動を開始した茨城ワイズメンズクラブには、初期の頃から参加させてもらい、2018 年からは茨城ワイズの担当主事として、関わらせていただきました。2022 年度から日本 YMCA 同盟出向の命を受け、国内協力等の業務にあたっております。東日本区担当主事を拝命することは、大変光栄です。若輩者でご迷惑をおかけすることもあるかと思いますが、ワイズメンズクラブと YMCA の協働と、より強固なパートナーシップを築くための一助を担えるよう、邁進してまいります。どうぞよろしくお願い致します。

タイムリーな広報活動を

広報伝達専門委員・副書記
山本　俊一（甲府 21）

ケネディー大統領の有名な言葉があります。「屋根を修理するなら、日が照っているうちに限る」この言葉は岸田総理が所信表明演説で引用していたので耳にしたことがある方も多いことかと思います。

そんな話をするために、インターネットで「屋根を修理するなら」と検索をしたら、ここのところ１週間、「どんな屋根修理業者に頼めば良いの？」とか「プロが教える７つのコツ」などという広告がガンガン出てくるようになりました。
そして、気づいたのです。どんなに素晴らしい技術を持った屋根修理業者がいても、それを必要としていない人には響かない、ということです。

そのうえで、もう一つ。人がそれを必要に感じた時には、もう遅かりし、なのだということを。
もう一度繰り返します。「屋根を修理するなら、日が照っているうちに限る」それを私はタイムリーだと思っています。

1 年間宜しくお願い申し上げます。

明朗会計をサポート
副会計
山口　了（甲府 21）

2022-23 年度のワイズメンズクラブ東日本区の理事スタッフとしまして副会計を仰せつかりました、甲府 21 ワイズメンズクラブに所属しております山口了と申します。会員の先輩の皆様が整備をされて、受け継がれてきました会計システムを踏襲しながら各種の規定、規則に沿った明朗な会計処理を目指して副会計として荻野清会計のサポートを行って参ります。皆様にご迷惑をおかけする事も多々あるかと思いますが、誠心誠意努めて参りますので何卒ご教示くださいますようお願い申し上げます。

円滑なワイズダムのために

東日本区事務所所長
小林　隆（沼津）

2020 年 7 月より堅実な小山所長の後任として東日本区事務所長に就任して 3 年目となります。小山前所長の支援を受けながら何とか事務処理をこなしています。
2021-22 年は、東日本区が法人となりました。一般社団法人への事務対応もあり、振込口座や法人名等の変更を随時行っています。各クラブの活動に支障がないよう対応していきます。
区役員や各クラブの繋ぎ役として、一所懸命に努力しますので宜しくお願いします。
東日本区事務所は、月・水・金曜日の午前 10 時 30 分から午後 5 時まで運営しています。問い合わせ等は、気軽にご連絡ください。

2022-2023 年度　東日本区達成目標

担　当	事　業	達 成 目 標
理事キャビネット	PWALP（ポール・ウイリアム・アレキサンダー遺産基金）	800 円 ／人以上
地域奉仕・YMCA サービス	CS	1,250 円 ／人以上
	ASF	500 円 ／人以上
	FF	500 円 ／人以上
国際・交流	BF	2,000 円 ／人以上
	TOF	1,300 円 ／人以上
	EF	記念献金
	RBM	800 円 ／人以上
	YES	500 円 ／人以上
	IBC	2 クラブ締結
	DBC	2 クラブ締結
会員増強	新クラブ設立	3 クラブ
	会員増強	60 名
ユース	ユース活動支援	500 円 ／人以上
	ユースクラブ設立	3 クラブ
	YVLF 負担金	各部から　20,000 円／クラブ
東日本区ワイズ基金	JEF	500,000 円
LT（リーダーシップトレーニング）		次期部長・事業主任研修会
		次期会長・次期部役員研修会
		各部における部内研修
区　報		2 回発行

2022-2023年度　東日本区行事予定

年	月	強調月間	東日本区行事・報告・送金		各部・西日本区等		国際・YMCA	
2022	6		3	第４回役員会				
			4	代議員会	11	西日本区大会		
			4	第２５回日東日本区大会（宇都宮）（～5）			18	第11回日本YMCA同盟協議会
	7	キックオフ Change2022 PR	10	各クラブ前期半年報部長宛提出				
			9	第１回役員会				
			15	各クラブ前期半年報（部長⇒会員増強事業主任）				
			31	前期区費請求書発送				
	8	戦略2032	15	前期区費納期	10	国際半年報		国際半年報
			26	臨時代議員会（zoom）	27	北海道部部大会		
	9	EMC			3	(仮)甲府やまなみワイズメンズクラブチャーターナイト	5	国際ユースコンボケーション（～９タイ） 国際会長候補者推薦
			30	ユースボランティア・リーダーズフォーラム～１０/２）	17	北東部部大会		
	10	ASF			8	関東東部部大会		国際議員候補者推薦
					8	東新部部大会		
					15	あずさ部部大会		
			29	次期部長・事業主任研修会	23	湘南・沖縄部部大会		
					29	富士山部部大会		
	11	100周年祝賀 BF	5	第２回役員会			25	YMCA大会　（～２７東山荘）
							15	国際協会１００周年祝賀会（～１７台湾）
			10	ワイズデー			18	国際RDEサミット（～20台湾）
	12	キリスト教理解 IBC	8	祈りの輪				国際役員投票
2023	1	EF JEF	10	各クラブ後期半年報部長宛提出（クラブ会長⇒部長）				
			15	同上　（部長⇒会員増強事業主任）				
			31	後期区費請求書発送				
			31	次期部役員・クラブ会長報告(次期部長⇒区)				国際役員投票締め切り
	2	TOF FF HTW	15	後期区費納期	4	25周年東西日本区交流会(～５)	10	国際半年報 国際協会年央会議
			15	各種献金納期（クラブ⇒部）				
			28	各種献金納期（部⇒区）				
	3	CS Green Project ワイズメネット	4-5	次期クラブ会長・部役員研修会				
			11	代議員会告示				
	4	W4W RBM	3	代議員会議案締切		東西理事連絡会議（西日本区）		
			8-9	第３回役員会　（現・次期合同）				
	5	LT ユース	11	代議員会議案送付				
			14	JEFエントリー締切				
	6	YMCAサポート 歴史 振り返り	2	第４回役員会（甲府）	11	西日本区大会		
			3	代議員会				
			3-4	第２６回東日本区大会（甲府）				

東日本区役員

役名	氏名	クラブ名	〒	住所	連絡先ＴＥＬ	携帯電話	Eメール
常任役員							
理事	佐藤重良	甲府21	400-0013	甲府市岩窪町328-2	055-253-7309	090-7202-0524	s001941satoh@yahoo.co.jp
次期理事	山田公平	宇都宮	321-0413	宇都宮市松風台1200-98		080-2127-5432	kyamada246@gmail.com
直前理事	大久保知宏	宇都宮	320-0027	宇都宮市塙田5-1-13-104	028-621-2383	090-5336-5755	t.ookubo@hh.fujii.co.jp
書記	清藤城宏	甲府21	400-0075	甲府市山宮町2924	055-253-8355	090-6105-1041	kuniseido@gmail.com
会計	荻野清	甲府21	406-0034	笛吹市石和町唐柏148	055-215-4663	090-6100-2244	ogino.voc@gmail.com
事業主任・事業委員会委員長							
地域奉仕・YMCAサービス	小山久恵	東京サンライズ	202-0002	西東京市ひばりが丘北4-8-13	042-424-0525	090-9852-1179	hisaefromifone@i.softbank.jp
会員増強	佐藤節子	厚木	252-0003	座間市ひばりが丘3-38-4	046-253-4722	090-3903-2310	zamasunsun@jcom.home.ne.jp
国際・交流	利根川太郎	川越	350-1123	川越市脇田本町7-8 GBザ・シティ川越ミッドスクエア1104	049-215-4163	090-1507-5607	taro.tonegawa@gmail.com
ユース	衣笠輝夫	埼玉	330-0835	さいたま市大宮区北袋町2-9-3	048-647-2979	090-6038-1843	tkinubus@gmail.com
部長							
北海道部	小谷和雄	札幌北	004-0867	札幌市清田区北野7条1丁目7-26	011-852-9002	090-8639-576	odanik9002@ceres.ocn.ne.jp
北東部	大久保知宏	宇都宮	320-0027	宇都宮市塙田5-1-13-104	028-621-2383	090-5336-5755	t.ookubo@hh.fujii.co.jp
関東東部	工藤大丈	東京ベイサイド	135-0061	江東区豊洲2-5-2-1602	03-3238-8483	090-8807-2983	dabbeatkids@gmail.com
東新部	深尾香子	東京多摩みなみ	206-0021	多摩市連光寺4-19-22		080-7757-6770	kako@desk.email.ne.jp
あずさ部	後藤明久	富士五湖	401-0512	南都留郡忍野村内野3041-1	0555-84-4233	090-3147-4305	ag1263@olive.ocn.ne.jp
湘南・沖縄部	小松仲史	厚木	252-0003	座間市ひばりが丘1-69-20	046-252-1041	090-3514-2170	komatsu@bou-han.com
富士山部	前原末子	御殿場	412-0027	御殿場市西田中485-3	0550-83-4405	090-3155-5453	osuu0105@ezweb.ne.jp
〈以上　東日本区役員〉							
監事							
行政監事	田中博之	東京多摩みなみ	192-0023	八王子市久保山町1-9-3-807	042-691-7567	090-9823-6387	mla40601@nifty.com
財政監事	小倉恵一	甲府	400-0016	甲府市武田3-14-21	055-251-0536	090-8777-7115	ogu@sage.ocn.ne.jp
常置委員会委員長							
文献・組織検討委員会	駒田勝彦	甲府21	405-0018	山梨市上神内川879	0553-22-4471	090-3408-5063	kaikoma.kk@gmail.com
LT委員会	山下真	十勝	089-0614	中川郡幕別町緑町1-27	0155-54-2268	090-2072-1108	pah01510@yahoo.co.jp
東日本区ワイズ基金委員会	髙田一彦	千葉ウエスト	273-0864	千葉県船橋市北本町2412	047-491-3586	090-8509-3586	takawaizu@f7.dion.ne.jp
東日本区奈良傳賞選考委員会	佐藤重良	甲府21	400-0013	甲府市岩窪町328-2	055-253-7309	090-7202-0524	s001941satoh@yahoo.co.jp
ワイズメネット委員長							
ワイズメネット委員会	松村仁子	甲府21	400-0104	甲斐市龍地2151-18	0551-28-5679	080-8819-4001	matsumura@gray.plala.or.jp
特別委員会委員長							
東日本大震災支援対策本部	佐藤重良	甲府21	400-0013	甲府市岩窪町328-2	055-253-7309	090-7202-0524	s001941satoh@yahoo.co.jp
Change!2022推進委員会	栗本治郎	熱海	413-0034	熱海市西山町36-11	0557-83-0327	090-3309-6613	kurijerk@outlook.jp
東日本区事務所人事委員会	山田公平	宇都宮	321-0413	宇都宮市松風台1200-98		080-2127-5432	kyamada246@gmail.com
専任委員							
ヒストリアン	仙洞田安宏	甲府	400-0053	甲府市大里町4089-5	055-241-0810	080-5373-8316	zamasunsun@jcom.home.ne.jp
ITアドバイザー	大久保知宏	宇都宮	320-0027	宇都宮市塙田5-1-13-104	028-621-2383	090-5336-5755	t.ookubo@hh.fujii.co.jp
トラベルコーディネーター	加藤重雄	仙台青葉城	981-0132	宮城郡利府町花園1丁目24-11	022-356-2122	090-2601-9761	kato@world-travel.co.jp
広報・伝達（PR）	山本俊一	甲府21	270-0027	松戸市二ツ木1903		090-8562-8168	yamamoto@bestpartenrs.tokyo
ユース代表	川口夏菜子	(とちぎYMCA)	321-0901	宇都宮市平出町3760-7 Y&M セカンドステージA 301		080-9457-0904	kawaguchi.kanako @tochigi-ymca.org
理事スタッフ							
副書記	山本俊一	甲府21	270-0027	松戸市二ツ木1903		090-8562-8168	yamamoto@bestpartenrs.tokyo
副会計	山口了	甲府21	405-0077	笛吹市一宮町坪井591-6	0553-47-3339	090-5502-6203	r.yamaguchi.works@gmail.com
東日本区事務所							
事務所長	小林隆	沼津	411-0824	三島市長伏599	055-977-6323	090-6769-2224	tk19520808@gmail.com
区担当主事							
担当主事	大澤篤人	茨城	305-0881	つくば市みどりの2588		050-2986-5692	ohsawa.atsuto@ymcajapan.org

2022 ー 2023 年度　東日本区予算

会員数：前期 824名　後期 884名　　1CHF 130円　1USD 120円　　単位：円　　2022年6月4日

項　目		2022-2023 予算	2021-2022 予算	参考 2020－21決算	参考 2018－19決算	算出根拠
収入の部				コロナ禍	コロナ前	
	東日本区費	12,282,000	13,819,000	6,021,000	12,461,000	会員数前期776名・主事48名/後期836名・主事48名
	ハンドブック＆ロースター	502,000	0	1,332,500	1,439,400	500冊×700円+西日本区80クラブ×1900円
	入会金	360,000	600,000	234,000	321,000	入会者60名×6000円
	物品売上	50,000	150,000	0	50,252	ワイズ読本
	国際加盟金	39,000	36,000	11,991	0	100CHF×3クラブ×￥130
	ワイズメンズワールド補助金	114,920	102,000	103,075	98,571	884名×1CHF×￥130
	受取利息	0	0	163	801	
	雑収入	30,000	0	6,051	261,759	
	ロースター広告代	0	0	500,000	585,000	
	YVLF負担金	1,160,000	150,000	0	1,220,000	20,000円×58クラブ
	YVLF参加費	340,000				3000円（ユース）×40人＋22万(ﾜｲｽﾞ参加者5,500円×40人)
	ユース活動支援金	412,000	40,000	0	475,090	会員数824名×500円
	ユース活動参加費	40,000				OFY参加費2000円×20名
収入の部小計		15,329,920	14,857,000	8,208,780	16,437,783	
前期繰越金		1,010,438	3,287,688	11,099,147	9,417,508	
合　計		16,340,358	18,144,688	19,307,927	25,855,291	

支出の部						
	国際会費	3,885,700	3,675,000	3,425,482	3,429,709	前期824名×CHF17.50×\130　：後期884名×CHF17.5×￥130
	アジア太平洋地域会費	614,880	603,750	537,142	593,705	前期824名×USD3.00×￥120　＋　後期884×USD3.0×￥120
	アジア太平洋地域自然災害緊急支援基金	197,760	195,500	177,886	200,122	会員数824名×USD2.00×￥120
	国際加盟金	39,000	36,000	11,991	0	3クラブ×CHF100.00×￥130
	ヤングメンバー補助金				39,000	
	東日本区大会支援金	247,200	425,000	415,000	430,000	会員数824名×300円
	東日本区事務所（業務委託費）	1,200,000	1,200,000	1,200,000	1,200,000	100,000円×12ヶ月（所長）
	東日本区事務所（家賃）	1,224,000	1,224,000	1,224,000	1,200,000	102,000円×12ヶ月（YMCA同盟会館四谷）
	会議費	50,000	50,000	0	20,832	飲み物代・会議室代
	旅費・交通費	950,000	900,000	546,700	2,272,760	委員会・役員会・部研修会LT委員旅費・国際大会等旅費　他
	区・事業費	800,000	1,000,000	1,516,626	784,201	区大会開催費用、表彰費用他
	部・事業費	947,200	955,000	949,000	958,000	10万円×7部＋300円×会員数824名
	事務・通信費	400,000	400,000	456,876	436,658	プロバイダー料・電話料・送料・ネット会議室
	宣伝印刷費	400,000	320,000	422,750	307,202	区報印刷費2回分/YMIワールド
	コピー機カウンターチャージ	240,000	200,000	226,764	169,237	20,000円×12ヶ月（リース料含）
	ハンドブック＆ロースター印刷	502,000	0	1,434,400	1,505,736	
	消耗品・事務用品費	50,000	100,000	22,514	77,564	
	EMC物品費	570,000	730,000	237,050	317,564	新入会員キット（1名当り4千）60名/3クラブ分ギャベル他（11万×3）
	慶弔費	50,000	50,000	74,508	46,278	生花、弔電
	銀行手数料	50,000	30,000	67,447	24,977	送金手数料等
	租税公課	70,000	70,000			法人都民税均等割額
	雑費	50,000	50,000	0	0	
	予備費2					
	広報費	360,000	360,000			WEBサイト年間ﾒﾝﾃﾅﾝｽ含（3万×12ヶ月）
	東日本区ウェブサイト構築費	0	2,500,000			
	YVLF	1,500,000	1,400,000	0	1,610,086	山中湖センター支払い等
	ユース活動費	435,000	150,000	0	175,641	OFY/東日本区大会ユース/SDG s ユースアクションﾌｫﾛｰ
	活動費補助　理事/次期理事/直前理事	80,000	80,000	80,000	80,000	理事4万/次期理事2万/直前理事2万
	書記/会計	40,000	40,000	40,000	40,000	書記2万/会計2万
	事業主任	80,000	80,000	80,000	80,000	主任4名×2万
	部長	140,000	140,000	140,000	140,000	部長7名×2万
	委員長/専任委員	80,000	80,000	80,000	80,000	委員長(専任委員含）8名×1万
	監事	20,000	20,000	20,000	20,000	監事2名×1万
	理事スタッフ	20,000	10,000	20,000	20,000	副書記1万/副会計1万
支出の部小計		15,292,740	17,074,250	13,406,136	16,259,272	
次期繰越金		1,047,618	1,010,438	5,911,791	10,074,109	
合　計		16,340,358	18,084,688	19,317,927	26,333,381	

Y's Men International
2022-2023 Japan East Regional Bulletin
発行日：2022 年 7 月 1 日
発行者：東日本区理事　佐藤　重良
制作　：東日本区書記　清藤　城宏